

ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ครั้งที่ 5/2569



### สรุปมติการประชุม

ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2569 เดินหน้าขับเคลื่อน AI University พัฒนานวัตกรรมลดฝุ่น PM 2.5 จากภาคเกษตรกรรม ผลการแข่งทักษะนักศึกษาด้านศิลปศาสตร์ เห็นชอบจัดตั้งคณะสาธารณสุขศาสตร์และนวัตกรรม การแพทย์ประยุกต์

ศาสตราจารย์พิเศษชัยสิทธิ์ ตราชูธรรม นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เป็นประธานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 5/2569 พร้อมด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม เมื่อวันศุกร์ที่ 8 พฤษภาคม 2569 เวลา 9.00 น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 2 อาคารราชมงคล 36 ศูนย์นนทบุรี (เขตใต้) และผ่านระบบออนไลน์ เพื่อกำหนดทิศทางเชิงนโยบาย ติดตามผลการดำเนินงาน และขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกมิติ สะท้อนบทบาทสำคัญของสภามหาวิทยาลัยในการกำหนดนโยบายเชิงรุก การขับเคลื่อนนวัตกรรม การพัฒนาคุณภาพการศึกษา การส่งเสริมงานวิจัยและเทคโนโลยี ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและโครงสร้างองค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อผลักดันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิให้ก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยด้านนวัตกรรม เทคโนโลยี และการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไปในอนาคต โดยมีรายละเอียดสำคัญดังต่อไปนี้

## มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ หุ่นชาวไทย ลดต้นทุนการผลิต ยกระดับรายได้สู่ความยั่งยืน

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจบริการวิชาการสู่สังคมผ่านโครงการ “ลดต้นทุนเพื่อยกระดับรายได้เกษตรกรกลุ่มชาวนา” เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2569 ณ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์สุพรรณบุรี เขต 2 โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อแก้ไขปัญหาข้อจำกัดด้านต้นทุนการผลิตและราคาผลผลิตที่ผันผวน ซึ่งส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในอาชีพของเกษตรกรไทย

การดำเนินงานในครั้งนี้มีศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมี อาจารย์ปิติชน เปี่ยมบริบูรณ์ เป็นแกนหลักในการออกแบบและขับเคลื่อนโครงการร่วมกับสมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย จังหวัดสุพรรณบุรี และภาคีเครือข่ายในพื้นที่ เพื่อบูรณาการองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติจริง โดยเน้นการบริหารจัดการแปลงเกษตรเชิงคุณภาพตามหลัก ESG (Economic, Social, and Governance) ที่มุ่งเน้นความสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการรณรงค์ลดการเผาเพื่อบรรเทาปัญหาฝุ่นละออง PM 2.5 ในภาคการเกษตร

ผลลัพธ์ของโครงการได้มุ่งเน้นการเสริมศักยภาพเกษตรกรให้ยกระดับสู่การเป็น “ผู้จัดการการผลิต” ที่มีความเข้าใจอย่างครบวงจร ตั้งแต่กระบวนการวิเคราะห์ต้นทุน การวางแผนการผลิต จนถึงการเข้าถึงช่องทางการตลาดสมัยใหม่ ซึ่งเป็นการเปลี่ยนผ่านสู่การเกษตรมูลค่าสูงอย่างเป็นระบบ การดำเนินงานดังกล่าวนับเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคการเกษตรในระดับพื้นที่อย่างยั่งยืนตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

จากที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับจังหวัดสุพรรณบุรี ทางคณะได้มีการจัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีโครงการที่ร่วมมือกับสมาพันธ์ SME สุพรรณบุรี สมาพันธ์ SME ไทย และนักวิชาการหลายท่าน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการลดต้นทุนการผลิต ส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม วิจัยและพัฒนาการทำเกษตรยุคใหม่ในการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงพัฒนาองค์ความรู้ด้านการตลาดและการเข้าถึงช่องทางการจัดจำหน่ายข้าวคุณภาพ ปัจจุบันในจังหวัดสุพรรณบุรี รวมถึงอีกหลายพื้นที่ กำลังประสบปัญหาหมอกควันทางอากาศจากการเผาฟางข้าวและตอซังข้าว เป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม หลังการเก็บเกี่ยว ชาวนาส่วนใหญ่เลือกที่จะเผาตอซังข้าว เนื่องจากเป็นวิธีที่ง่าย

ที่สุด ประหยัดค่าใช้จ่าย สามารถกำจัดตอซังข้าวได้รวดเร็ว ทำให้สะดวกในการเตรียมพื้นที่นา เพราะต้องรีบทำนาให้ได้หลายรอบต่อปี แนวทางการแก้ปัญหาแบ่งเป็น 4 ด้าน คือการจัดการด้านพื้นที่ ด้านกระบวนการผลิต ด้านการเงิน และด้านการตลาด โดยมีนักวิชาการของมหาวิทยาลัยเข้าไปมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาในพื้นที่ ด้านกระบวนการผลิต จะเน้นการลดต้นทุน ลดการสูญเสีย ใช้ภูมิปัญญา เทคนิค และวิธีการต่าง ๆ



เพื่อแก้ปัญหา สนับสนุนเครื่องมือและเครื่องจักรในการเก็บเกี่ยว รวมถึงการทำวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อนำฟางข้าวและตอซังข้าวมาใช้ประโยชน์ หนึ่งในวิธีการที่เป็นทางเลือกในการลดต้นทุนแก่เกษตรกรคือการใช้วัฏจักรชีวภัณฑ์หมักตอซังข้าวที่เหลือจากการเก็บเกี่ยว ซึ่งใช้ระยะเวลาประมาณ 10 วัน และใส่สารปรับปรุงดิน ซึ่งกลุ่ม SME ได้ทดลองใช้และสามารถลดต้นทุนปุ๋ยเคมีและยาได้ถึงร้อยละ 65 - 70 ส่งผลให้ต้นทุนรวมการทำนาลดลงมากกว่าหนึ่งพันบาทต่อไร่ และทางคณะวิทยาศาสตร์ฯ ยังมีโครงการรับซื้อตอซังข้าวจากเกษตรกร ขณะนี้ตนได้ประสานความร่วมมือกับเกษตรกรในจังหวัดสุพรรณบุรี ครอบคลุมพื้นที่ 5 ไร่ เพื่อรับซื้อตอซังข้าวในราคาไร่ละ 1,000 บาท เพื่อนำไปพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง หากโครงการสามารถขยายผลต่อไปได้ ก็จะช่วยเพิ่มรายได้และลดต้นทุนให้เกษตรกรได้มากยิ่งขึ้น

**ต้นทุนปุ๋ยเคมี&ยา**

**1,800 - 2,000 บาท : ไร่**

**นวัตกรรมทางเลือก**

**616 บาท : ไร่**

➔

**\*ลดต้นทุนปุ๋ยเคมี&ยาได้ 65-70%**

ที่ประชุมมีมติ รับทราบการดำเนินโครงการ “ลดต้นทุนเพื่อยกระดับรายได้เกษตรกรกลุ่มชาวนา” และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยโดยทุกหน่วยงานไปพิจารณาดำเนินการร่วมกันเกี่ยวกับการจัดการตอซังข้าวซึ่งเป็นสาเหตุของการเผาและ

**ต้นทุนรวมการทำนาต่อไร่**

**4,250 บาท**

➔

**3,050 บาท**

**\*ลดต้นทุนการทำนาได้ 25-30%**

ปัญหาฝุ่น PM 2.5 จากภาคเกษตรกรรม ตามข้อเสนอแนะของกรมการสภามหาวิทยาลัย โดยแบ่งเป็นสองแนวทาง แนวทางที่หนึ่งคือการตัดตอซังข้าวออกจากพื้นที่นาและนำไปใช้ประโยชน์ และแนวทางที่สองคือไม่ตัดตอซังข้าวออกจากพื้นที่นาแต่ใช้วิธีการย่อยสลายให้กลายเป็นปุ๋ยภายในระยะเวลาสั้นทันกับรอบการเพาะปลูก และมอบหมายให้ ผศ. ว่าที่ ร้อยตรี ดร.ธนรัตน์ รัตนพงศ์ธระ ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเรื่องนี้โดยขอคำแนะนำจาก นายธีรพล ขุนเมือง กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ

**ขอแสดงความยินดีกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  
เนื่องในโอกาสได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์**

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ขอแสดงความยินดีอย่างยิ่งกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และอดีตรองกรรมการสภามหาวิทยาลัย เนื่องในโอกาสได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ อันเป็นเกียรติยศยิ่ง ดังต่อไปนี้



1. ขอแสดงความยินดีกับ ศาสตราจารย์ ดร.ประยูทธ อัครเอกผาลิน กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ในโอกาสที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกชั้นสูง "มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก" ประกาศ ณ วันที่ 23 เมษายน 2569 ราชกิจจานุเบกษาเล่ม 143 ตอนพิเศษ 1 ข หน้า 107

**ขอแสดงความยินดีกับ**  
**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุราษฎร์ พรหมจันทร์**  
กรรมการสภามหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ผู้ทรงคุณวุฒิ

ในโอกาสที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม  
พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์  
อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย

**มหาวชิรมงกุฎ**

ประกาศ ณ วันที่ 23 เมษายน 2569  
ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 143 ตอนที่ 93 หน้า 107

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ RUS www.mutsb.ac.th

2. ขอแสดงความยินดีกับ **ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุราษฎร์ พรหมจันทร์** กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ในโอกาสที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย "มหาวชิรมงกุฎ" ประกาศ ณ วันที่ 23 เมษายน 2569 ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 143 ตอนที่พิเศษ 1 ข หน้า 107

**ขอแสดงความยินดีกับ**  
**ดร.พระนาย กังวารรัตน์**  
กรรมการสภามหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ผู้ทรงคุณวุฒิ

ในโอกาสที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม  
พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์  
อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย

**เบญจมาภรณ์มงกุฎไทย**

ประกาศ ณ วันที่ 27 เมษายน 2569  
ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 143 ตอนที่ 93 หน้า 35

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ RUS www.mutsb.ac.th

3. ขอแสดงความยินดีกับ **ดร.พระนาย กังวารรัตน์** กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ในโอกาสที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย "เบญจมาภรณ์มงกุฎไทย" ประกาศ ณ วันที่ 27 เมษายน 2569 ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 143 ตอนที่พิเศษ 3 ข หน้า 35

**ขอแสดงความยินดีกับ**  
**ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล**  
อธิการบดีมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ผู้ทรงคุณวุฒิ

ในโอกาสที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม  
พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์  
อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย

**ทวิติยาภรณ์มงกุฎไทย**

ประกาศ ณ วันที่ 27 เมษายน 2569  
ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 143 ตอนที่ 93 หน้า 35

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ RUS www.mutsb.ac.th

4. ขอแสดงความยินดีกับ **ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล** อธิการบดีมหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ในโอกาสที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย "ทวิติยาภรณ์มงกุฎไทย" ประกาศ ณ วันที่ 27 เมษายน 2569 ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 143 ตอนที่พิเศษ 3 ข หน้า 35

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ขอร่วมแสดงความชื่นชมยินดีในเกียรติคุณอันทรงคุณค่ายิ่งดังกล่าว และขอ

**รายงานผลการแข่งขันทักษะทางวิชาการศิลปศาสตร์ราชมณฑลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 10**

คณะศิลปศาสตร์ มทร.สุวรรณภูมิ ได้นำคณะผู้บริหาร อาจารย์ และนักศึกษา รวมจำนวน 110 คน เข้าร่วมการแข่งขันทักษะทางวิชาการศิลปศาสตร์ราชมณฑลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 10 ระหว่างวันที่ 25 - 27 กุมภาพันธ์ 2569 ณ มทร.ตะวันออก (เขตพื้นที่จักรพงษ์ ภูวนารถ) โดยมีการแข่งขันรวมทั้งสิ้น 23 ประเภท





ซึ่งผลการแข่งขันปรากฏรายละเอียดสรุปดังนี้  
รางวัล Top of Gold จำนวน 2 รายการ ได้แก่ การอ่าน  
ข่าวภาษาอังกฤษ นางสาวขวัญข้าว สมสาสิทธิ์ ศูนย์  
สุพรรณบุรี การแข่งขันทักษะมัคเทศก์ภาษาอังกฤษ  
นายณัฐภัทร์ ศรีเรือง ศูนย์ทันตรา รางวัลระดับเหรียญ  
ทอง จำนวน 4 เหรียญ รางวัลระดับเหรียญเงิน จำนวน 10  
เหรียญ รางวัลระดับเหรียญทองแดง จำนวน 5 เหรียญ

และตามมติที่ประชุมการจัดการแข่งขันทักษะทางวิชาการ ฯ ผลสรุปให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเป็น  
เจ้าภาพการจัดการแข่งขันฯ ครั้งที่ 11 ที่ประชุมมีมติ รับทราบรายงานผลการแข่งขันทักษะทางวิชาการศิลปศาสตร์ราชวมงคล  
แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 10 ของคณะศิลปศาสตร์

### พิจารณารายงานผลการดำเนินงานแนวทางการป้องกันและลดการเกิดฝุ่น PM 2.5 จากภาคเกษตรกรรม

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2569  
ระเบียบวาระที่ 4.1.5 แนวทางป้องกันและลดการเกิดฝุ่น PM 2.5 จากภาคเกษตรกรรม มีมติ มอบหมายให้มหาวิทยาลัย  
มอบหมายให้ผู้บริหารตั้งต่อไปนี้ดำเนินการหาแนวทางการป้องกันและลดการเกิดฝุ่น PM 2.5 จากภาคเกษตรกรรม โดยให้  
รายงานความคืบหน้าต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยทุกเดือน

ในการนี้ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจ  
และเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะศิลป  
ศาสตร์ และสถาบันวิจัยและพัฒนา ขอรายงานผลการดำเนินงานแนวทางการป้องกันและลดการเกิดฝุ่น PM 2.5 จากภาค  
เกษตรกรรม

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา กล่าวนำเสนอโดยสรุปว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดทำแผนแนวทางป้องกันและ  
ลดการเกิดฝุ่น PM 2.5 จากภาคเกษตรกรรม โดยแบ่งออกเป็น 3 มิติ ดังนี้



มิติที่ 1 การขับเคลื่อนบุคลากรในมหาวิทยาลัยให้มีส่วนร่วม  
ดำเนินการแก้ไขปัญหา สถาบันวิจัยได้เปิดกรอบกองทุนวิจัย  
เพิ่มเติมอีก 1 แผนงาน สำหรับรับข้อเสนอโครงการวิจัยที่  
เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาฝุ่น PM 2.5 ขณะนี้มีข้อเสนอ  
โครงการวิจัยจากทั้ง 6 คณะส่งเข้ามารวม 10 โครงการ เช่น  
โครงการวิจัยการพัฒนาเชื้อราปฏิชีวนะสูงเพื่อยกระดับ  
การควบคุมโรคพืช การจัดการตอซัง และการลดการปลดปล่อย

ก๊าซเรือนกระจก โครงการวิจัยการพัฒนาอิฐดินไม่เผาตักจับฝุ่น PM 2.5 สู่ระบบวัสดุก่อสร้างปล่อยมลพิษต่ำ เป็นต้น ซึ่งสถาบันวิจัย  
กำลังอยู่ระหว่างการพิจารณาข้อเสนอโครงการ

**มติที่ 2** การขับเคลื่อนนักวิจัยภายใต้กลุ่มคลัสเตอร์ 8 กลุ่มความเชี่ยวชาญ ในการแก้ปัญหาฝุ่น PM 2.5 แต่ละกลุ่มคลัสเตอร์ได้ลงพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ โดยคณะบริหารธุรกิจฯ และสถาบันวิจัยได้ร่วมกันจัดตั้งศูนย์ถ่ายทอดการแปรรูปฟางข้าวลดฝุ่น PM 2.5 ภาคการเกษตรในพื้นที่นำร่องชุมชนเกษตรกรบ้านทับน้ำ - บ้านม้า อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปัจจุบันกลุ่มคลัสเตอร์ทั้ง 8 กลุ่มได้จัดทำโมเดลการพัฒนาไว้ 3 ระบบ และอยู่ระหว่างการจัดทำคำขอของงบประมาณของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ร่วมกับผู้นำท้องถิ่นในพื้นที่ เป้าหมายหลักของโครงการคือต้องการให้บางปะหันเป็นพื้นที่ที่มีอากาศดี จึงมีแนวคิดจัดตั้งระบบรวบรวม จัดเก็บ และขนส่งฟางข้าว เกิดเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากฟางข้าว ทั้งในรูปแบบผลิตภัณฑ์ ธุรกิจชุมชน และเทคโนโลยีการแปรรูปที่เหมาะสมกับบริบทของชุมชน รวมถึงการสร้างช่องทางจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ตลาดรักโลก เครือข่ายการตลาดสีเขียว และศูนย์การเรียนรู้ธุรกิจชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหา PM 2.5 อย่างยั่งยืน

**มติที่ 3** การขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับผู้บริหาร ได้ประชุมร่วมกับผู้บริหารและคณบดีทั้ง 6 คณะ เพื่อดำเนินการร่วมกับหน่วยงานราชการ แต่ละคณะจะมีบทบาทต่าง ๆ เช่น คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ดำเนินการด้านการพัฒนาหลักสูตร/สื่อการเรียนรู้ การถ่ายทอดเทคโนโลยี การอบรมและพัฒนาทักษะนวัตกรรมหรือชุมชน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ดำเนินการด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการจัดการซากพืช ส่งเสริมเกษตรปลอดการเผา เพิ่มผลผลิตและมูลค่า คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการด้านการวิเคราะห์โมเดลธุรกิจ สร้างมูลค่าเพิ่มและการตลาด พัฒนาระบบข้อมูล/แพลตฟอร์มเชื่อมโยงตลาดและเครือข่าย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดำเนินการด้านการตรวจวัดและวิเคราะห์ PM 2.5 และ

## 2. การเข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานภาครัฐ

สวท. ร่วมกับคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ

**โครงการจัดตั้งศูนย์ถ่ายทอดการแปรรูปฟางข้าว ลดฝุ่น PM2.5 ภาคการเกษตรในพื้นที่นำร่องชุมชนเกษตรกรบ้านทับน้ำ-บ้านม้า อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา**



คุณภาพอากาศ วิจัยนวัตกรรมวัสดุชีวภาพจากซากพืช คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ดำเนินการด้านการออกแบบและพัฒนาเครื่องจักร และระบบจัดการซากพืชพลังงานชีวมวล/ระบบอบแห้ง และสิ่งปลูกสร้างที่เหมาะสม คณะศิลปศาสตร์ ดำเนินการด้านการสื่อสาร สร้างการรับรู้ ศึกษาและเข้าใจบริบทชุมชน เสริมสร้างพฤติกรรมและการมีส่วนร่วม เชื่อมโยงกับชุมชนและหน่วยงานในพื้นที่

สถาบันวิจัยและพัฒนาจะทำหน้าที่บูรณาการงานวิจัย บริหารจัดการองค์ความรู้ ติดตาม ประเมินผล และขยายผลเชิงพื้นที่ทั้งหมดนี้เป็นแผนนำร่องที่มหาวิทยาลัยได้ประชุมร่วมกัน และขอเสนอให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาฝุ่น PM 2.5 ในระดับมหาวิทยาลัยต่อไป

**คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ** กล่าวนำเสนอโดยสรุปว่า คณะได้ดำเนินการร่วมกับกลุ่มวิสาหกิจชุมชนต่อซึ่งข้าวภาชี ซึ่งเป็นต้นแบบของการนำฟางข้าวมาใช้ประโยชน์ โดยคณะและชุมชนได้นำฟางข้าวมาทำเป็นเส้นด้าย เพื่อนำเส้นด้ายไปถักทอเป็นผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ เช่น กระเป๋า หมวก และเสื้อผ้า อำเภอกาชียังเป็นแหล่งท่องเที่ยว และมีวัดตะโกซึ่งเป็นวัดที่มีชื่อเสียงมาก จึงได้ ร่วมออกแบบผลิตภัณฑ์กับคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์จากฟางข้าว นอกจากนี้ ยังนำฟางข้าวมาทำเป็นเยื่อกระดาษ ซึ่งสามารถเพิ่มมูลค่าให้กับฟางข้าวได้ประมาณ 10 เท่า และยังสามารถนำกระดาษดังกล่าวมาต่อยอด





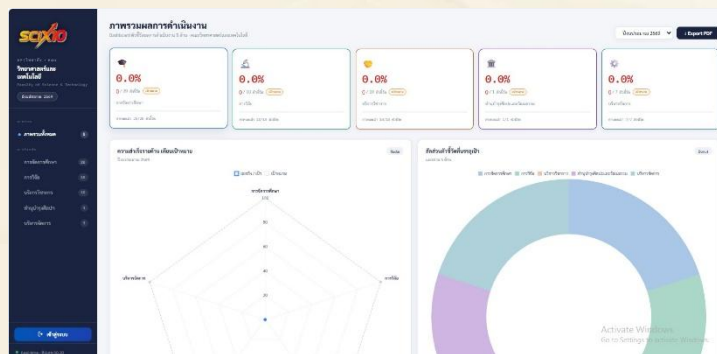
ร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ทำเป็นโคมไฟที่สามารถใช้งานได้จริง มีตลาดหลายหลากหลาย ซึ่งขณะนี้ได้มีการจัดจำหน่ายโดยวิสาหกิจชุมชนเรียบร้อยแล้ว อีกส่วนหนึ่งคณะได้ทำงานร่วมกับศูนย์วิจัยข้าว จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยนำฟางข้าวมาทำเป็นวัสดุคอมโพสิต และขึ้นรูปเป็นภาชนะต่าง ๆ เช่น ถาดไข่ เป็นต้น และคณะยังนำตอซังข้าวมาพัฒนาเป็น ผลิตภัณฑ์ดินผสมไบโอชาร์ เพื่อ

นำมาใช้เป็นวัสดุปรับปรุงดินทางการเกษตร ขณะนี้ยังมีประเด็นเรื่องช่องทางการจัดจำหน่าย จึงได้หารือร่วมกับคณะบริหารธุรกิจฯ เพื่อพัฒนาช่องทางการจำหน่ายเพิ่มเติมต่อไป

ที่ประชุมมีมติ มอบหมายให้มหาวิทยาลัยโดยทุกหน่วยงานไปพิจารณาดำเนินการร่วมกันเกี่ยวกับการจัดการตอซังข้าวซึ่งเป็นสาเหตุของการเผาและปัญหาฝุ่น PM 2.5 จากภาคเกษตรกรรม ตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้หารือในระเบียบวาระที่ 1.1.1 โดยแบ่งเป็นสองแนวทาง แนวทางที่หนึ่งคือการตัดตอซังข้าวออกจากพื้นที่นาและนำไปใช้ประโยชน์ และแนวทางที่สองคือไม่ตัดตอซังข้าวออกจากพื้นที่นาแต่ใช้วิธีการย่อยสลายให้กลายเป็นปุ๋ยภายในระยะเวลาสั้นทันกับรอบการเพาะปลูก และมอบหมายให้ ผศ. วาที รัต. ดร.ธนรัตน์ รัตนพงศ์ธระ ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเรื่องนี้โดยด่วนภายในสามวัน รวมถึงประเด็นที่ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา และคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรได้นำเสนอ โดยขอคำแนะนำจาก นายธีรพล ขุนเมือง กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ

## แนวทางการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบ AI คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุม ครั้งที่ 4/2569 เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2569 ระเบียบวาระที่ 1.2.2 รายงานการพัฒนาห้องปฏิบัติการเสมือนจริง มีมติ รับทราบรายงานการพัฒนาห้องปฏิบัติการเสมือนจริงของคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยโดยคณะวิศวกรรมศาสตร์และ



สถาปัตยกรรมศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มาแนะนำเสนอการดำเนินงานด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ 5/2569 โดยให้คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ นำอุปกรณ์ฮาร์ดแวร์มาสาธิตประกอบการนำเสนอในการประชุม ครั้งที่ 6/2569

ในการนี้ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ขอเสนอแนวทางการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบ AI ดังนี้

### 1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานข้อมูล (Data Infrastructure)

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งเน้นการเป็นมันสมองดิจิทัลของมหาวิทยาลัย ผ่านการพัฒนาแพลตฟอร์มบริหารจัดการอัจฉริยะ ดังนี้

#### 1.1 ระบบ SCIX10 Dashboard

1.1.1 แพลตฟอร์มวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (KPIs) 5 ด้าน แบบ Real-time เพื่อความโปร่งใสและเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจเชิงนโยบาย

1.1.2 ระบบ AI Smart Management: พัฒนา AI Dashboard สำหรับติดตามการทำงานรูปแบบ Work From Home

#### 1.2 ระบบ AI Application เพื่อรายงานผลและประเมินประสิทธิภาพการฝึกงานของนักศึกษา

### 2. การพัฒนาหลักสูตรและกำลังคนด้าน AI (Human Capital Development)

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่เชี่ยวชาญด้าน Software และ Algorithm ตามนโยบายมหาวิทยาลัย ได้แก่

#### 2.1 หลักสูตรปริญญาตรี (วท.บ.)

- นวัตกรรมดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์
- เทคโนโลยีสารสนเทศและปัญญาประดิษฐ์ประยุกต์

#### 2.2 หลักสูตรบัณฑิตศึกษา (วท.ม./ปร.ด.)

- มัลติมีเดียและปัญญาประดิษฐ์สร้างสรรค์ เพื่อสร้างนักวิจัยระดับสูง

2.3 หลักสูตรระยะสั้น (Non-degree) พัฒนาทักษะ Generative AI สำหรับการเรียนการสอนและการวิจัยให้แก่บุคลากรทั้งในและนอกคณะ

### 3. การประยุกต์ใช้ AI เพื่อสนับสนุนสังคมและวัฒนธรรม (Applied AI for Society)

การนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์มาบูรณาการกับงานบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้แก่

3.1 AI Cultural Integration ต่อยอดความสำเร็จจากระบบ AI ถ่ายภาพชุดไทยในงาน “ยอยศยิ่งฟ้าอยุธยามรดกโลก” มาเป็นโมเดลต้นแบบในการเผยแพร่วัฒนธรรมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

3.2 AI for Research การพัฒนาระบบ AI เพื่อสนับสนุนงานวิจัยเชิงลึกในสาขาต่าง ๆ ของคณะฯ

### 4. เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง (KPIs & Outcomes)

4.1 เพิ่มจำนวนหลักสูตรด้าน AI ที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน

4.2 บุคลากรสายวิชาการและสนับสนุนสามารถประยุกต์ใช้ AI ในกระบวนการทำงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

4.3 ระบบ Dashboard SCIX10 สามารถประมวลผลและคาดการณ์ผลสำเร็จของตัวชี้วัดคณะฯ ได้อย่างแม่นยำเพื่อการบริหารงานที่ยั่งยืน



คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมุ่งเน้นการพัฒนา Intelligence Layer ทั้งในด้านซอฟต์แวร์ อัลกอริทึม และการบริหารจัดการข้อมูล เพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่การเป็น AI University อย่างสมบูรณ์ โดยมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่จับต้องได้และตอบโจทย์การใช้งานจริงในทุกมิติ ที่ประชุมมีมติ รับทราบแนวทางการขับเคลื่อนและพัฒนา ระบบ AI ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และให้คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีรับข้อเสนอแนะของอธิการบดีไปพิจารณาดำเนินการ

## พิจารณาหาแนวทางการลดการร้องเรียนเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยมีเวลาพิจารณาระเบียบวาระ ที่เป็นการสร้างสรรคพัฒนามหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น

เนื่องจากที่ผ่านมาหลายปีสภามหาวิทยาลัยต้องใช้เวลากับการพิจารณาระเบียบวาระการร้องเรียนของบุคลากรมาก ทั้งที่ลงชื่อผู้ร้องเรียนและทำเป็นบัตรสนเท่ห์ ทั้งที่มีสาระและไม่มีสาระ ทั้งที่เดือดร้อนจริง ต้องการขอความเป็นธรรม และไม่เดือดร้อนจริง แต่ต้องการกลั่นแกล้งใส่ร้ายผู้อื่น ทั้งที่ใช้ถ้อยคำตีไม่มีลักษณะหมิ่นประมาท และหมิ่นประมาทอันเป็นการทำผิดต่อกฎหมายก็มี ทั้งที่มีเจตนาดีต้องการใช้สภามหาวิทยาลัยเป็นกลไกในการพัฒนามหาวิทยาลัยก็มี แต่ก็มีบางรายที่มีเจตนาร้าย ต้องการใช้สภามหาวิทยาลัยเป็นกลไกเพื่อผลประโยชน์ของตัวเองและพวกพ้องก็มี เป็นเหตุให้สภามหาวิทยาลัยมีเวลาพิจารณาระเบียบวาระที่เป็นการสร้างสรรคพัฒนาน้อยลง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิบางรายรู้สึกเบื่อหน่ายและลาออกก็มี ไม่ขอรับการสรรหาเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิก็มี หากปล่อยให้มีการร้องเรียนเช่นนี้ต่อไปโดยสภามหาวิทยาลัยไม่หาแนวทางแก้ไขความเจริญก้าวหน้าของมหาวิทยาลัยก็น้อยลง ศาสตราจารย์พิเศษชัยสิทธิ์ ตราชูธรรม นายกสภามหาวิทยาลัย จึงขอเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาหาแนวทางการลดการร้องเรียนเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยมีเวลาพิจารณาระเบียบวาระที่เป็นการสร้างสรรคพัฒนาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

1. มอบหมายให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยและ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาญชัย ชูทุ่งยอ รองอธิการบดี ดำเนินการยก ร่างหลักเกณฑ์การนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ให้เพิ่มขึ้นตอน “กระบวนการไกล่เกลี่ย” ให้เป็นกลไกเบื้องต้นก่อนนำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย เพื่อลดความขัดแย้งและสร้างความสมานฉันท์ในองค์กร โดยให้นำข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยไปประกอบการพิจารณาร่างหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
2. สำหรับเรื่องร้องเรียนที่มีอยู่เดิมและยังเป็นข้อพิพาทในปัจจุบัน ให้นำเข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ยของ คณะกรรมการไกล่เกลี่ยประจำมหาวิทยาลัย โดยมอบหมายให้เลขาธิการคณะกรรมการไกล่เกลี่ยฯ รวบรวมข้อมูล หลักเกณฑ์ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเสนอต่อคณะกรรมการไกล่เกลี่ยฯ เพื่อประกอบการพิจารณา ดำเนินการ
3. มอบหมายให้ฝ่ายประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย เร่งสื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบถึงช่องทางและ ขั้นตอนการรักษาสิทธิที่ถูกต้อง เช่น การใช้ช่องทางของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ เพื่อให้ปัญหาได้รับการคลี่คลาย อย่างรวดเร็วและเป็นระบบ

## พิจารณารายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ปฏิบัติงานครบ 2 ปี (มกราคม 2567 – มกราคม 2569)



ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ 1865/2568 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2568 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินผลตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ พ.ศ. 2564 ครอบคลุมการดำเนินงานในรอบ 2 ปีที่ผ่านมา โดยใช้ข้อมูลจากรายงานผลการดำเนินงาน การสัมภาษณ์ผู้บริหาร คณะ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องเสร็จสิ้นแล้ว ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนมีข้อมูลประกอบการประเมินทั้งที่เป็นเอกสารรายงานผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน การสัมภาษณ์รองอธิการบดีที่กำกับดูแล รองคณบดีที่รับผิดชอบด้านวิชาการทุกคณะ ผู้อำนวยการที่บริหาร และบุคลากรภายในสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

สรุปภาพรวมการดำเนินงานของผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในรอบ 2 ปี ที่ผ่านมา มีผลการดำเนินการต่าง ๆ โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ดีมาก” ค่าคะแนนเท่ากับ “94” ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน กรณีดำรงตำแหน่งครบ 2 ปี (มกราคม 2567 - มกราคม 2569)

## พิจารณารายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ปฏิบัติงานครบ 4 ปี (มกราคม 2565 – มกราคม 2569)



ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ 1865/2568 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2568 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินผลตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ พ.ศ. 2564 โดยประเมินครอบคลุมการปฏิบัติงานในรอบ 4 ปี (มกราคม 2565 - มกราคม 2569) จากเอกสารรายงานผลการดำเนินงานและการสัมภาษณ์ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเสร็จสิ้นแล้ว ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีข้อมูลประกอบการประเมินทั้งที่เป็นเอกสารรายงานผลการดำเนินงานของคณบดี การสัมภาษณ์คณบดีและรองคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ

สรุปภาพรวมการดำเนินงานของคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในรอบ 4 ปี ที่ผ่านมา มีผลการดำเนินการต่าง ๆ โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ดีมาก” ค่าคะแนนเท่ากับ “95.67” ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ กรณีดำรงตำแหน่งครบ 4 ปี (มกราคม 2565 - มกราคม 2569)

## พิจารณารายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ คนบัตินะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร



ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ ของหน่วยงานคนบัตินะเทคโนโลยีการเกษตรอุตสาหกรรมเกษตรตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ 2104/2568 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568 และตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ 394/2569 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2569 เรื่อง แต่งตั้งประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคนบัตินะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรม แทนตำแหน่งที่ว่างลง นั้น โดยคณะกรรมการได้พิจารณาผลการประเมินจากข้อมูลซึ่งประกอบด้วย เอกสารรายงานของผู้รับการประเมิน การรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ การนำเสนอข้อมูลและการสัมภาษณ์คนบัตินะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรม การสัมภาษณ์รองคนบัตินะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรม หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้างาน ตัวแทนบุคลากรสายวิชาการ ตัวแทนบุคลากรสายสนับสนุน และการเยี่ยมชมส่วนราชการ

สรุปภาพรวมการดำเนินงานของคนบัตินะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา ผลการดำเนินการ “ ดี ” ค่าคะแนนเท่ากับ 86.80 ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของคนบัตินะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรม กรณีดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี (กุมภาพันธ์ 2566 - กุมภาพันธ์ 2569)

## พิจารณารายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม



ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ 2104/2568 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568 โดยคณะกรรมการได้พิจารณาผลการประเมินจากข้อมูลซึ่งประกอบด้วย เอกสารรายงานของผู้รับการประเมิน การรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ การนำเสนอข้อมูลและการสัมภาษณ์คนบัตินะ การสัมภาษณ์รองคนบัตินะ หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสำนักงานคณะ ผู้แทนบุคลากรสายวิชาการ ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน และผู้แทนนักศึกษา

สรุปภาพรวมการดำเนินงานของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา ผลการดำเนินการ อยู่ในระดับ “ดี” มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 80.67 ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของคนบัตินะครุศาสตร์อุตสาหกรรม กรณีดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี (กุมภาพันธ์ 2566 - กุมภาพันธ์ 2569) โดยให้คนบัตินะรับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดีไปพิจารณาดำเนินการ โดยให้มีผลต่อการประเมินผลการปฏิบัติงานในประเด็นการประเมินข้อ 3

การดำเนินงานตามที่มหาวิทยาลัยสั่งการให้ดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยและตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย ในการ  
ประเมินครั้งถัดไป

## พิจารณารายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ สถาบันวิจัยและพัฒนา



ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ ของหน่วยงานสถาบันวิจัยและพัฒนา ตาม  
คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ 2104/2568 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน  
2568 นั้น โดยคณะกรรมการได้พิจารณาผลการประเมินจากข้อมูลซึ่งประกอบด้วย  
เอกสารรายงานของผู้รับการประเมิน การรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ การ  
นำเสนอข้อมูลและการสัมภาษณ์ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา การสัมภาษณ์รอง  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ตัวแทนนักวิจัยหรือผู้ที่เคยใช้บริการสถาบันวิจัยและ  
พัฒนา ตัวแทนบุคลากรในสถาบันวิจัยและพัฒนา และการเยี่ยมชมส่วนราชการ

สรุปภาพรวมการดำเนินงานของผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา ผลการดำเนินการ  
“ดีมาก” ค่าคะแนนเท่ากับ 96.33 ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถาบันวิจัย  
และพัฒนา กรณีดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี (กุมภาพันธ์ 2566 - กุมภาพันธ์ 2569)

## พิจารณาเสนอสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบแนวทางหรือ ขั้นตอนการร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์

ด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2569 ระเบียบวาระที่  
5.2 เรื่อง พิจารณาเสนอสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ แนวทางหรือขั้นตอนการร้อง  
ทุกข์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ และการประชุม ฯ ครั้งที่ 4/2569 ระเบียบวาระที่ 4.2 พิจารณาเสนอสภา  
มหาวิทยาลัยแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ แนวทางหรือขั้นตอนการร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์  
และร้องทุกข์ ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อแจ้งแก่ผู้เกี่ยวข้องในการประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความ  
เข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและขั้นตอนการร้องทุกข์ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ มีบทบาทสำคัญโดยเป็นช่องทางเบื้องต้นในการรับเรื่องไว้พิจารณาและช่วย  
คลี่คลายหรือบรรเทาปัญหาของบุคลากร หากบุคลากรเห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมีความคับข้องใจ เนื่องจากการ  
กระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการอุทธรณ์และการ  
ร้องทุกข์ พ.ศ. 2568 หมวด 5 การยื่นเรื่องร้องทุกข์และการดำเนินการก่อนการพิจารณา

2. เห็นควรให้สภามหาวิทยาลัย แจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องประชาสัมพันธ์ เรื่องเกี่ยวกับกระบวนการร้องทุกข์ฯ ให้บุคลากร  
รับทราบ โดยเฉพาะในส่วนของขั้นตอนและสิทธิในการยื่นเรื่องดังกล่าวอย่างให้ชัดเจนต่อไป ซึ่งหน้าที่ดังกล่าวนี้  
คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ เห็นว่าเป็นหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการและกรรมการสภามหาวิทยาลัยจาก  
คณาจารย์ประจำและข้าราชการประจำอยู่แล้ว



ที่ประชุมมีมติ มอบหมายให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย แจ้งให้ผู้เกี่ยวข้อง  
ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบแนวทางหรือขั้นตอนการร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย

## พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่องการจัดตั้งคณะกรรมการสาธารณสุขและนวัตกรรมการแพทย์ประยุกต์

ตามทีสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่พิเศษ 2/2569 เมื่อวันศุกร์ที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 มีมติเห็นชอบใน  
หลักการและมอบนโยบายให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งคณะกรรมการสาธารณสุขและนวัตกรรมการแพทย์ประยุกต์ นั้น เพื่อให้การ  
บริหารงานเกิดความชัดเจนและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงได้ดำเนินการยกร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราช  
มงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง การจัดตั้งคณะกรรมการสาธารณสุขและนวัตกรรมการแพทย์ประยุกต์ โดยกำหนดให้จัดตั้งคณะ  
สาธารณสุขศาสตร์และนวัตกรรมการแพทย์ประยุกต์เป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่บริหารงานโดยใช้เงินรายได้ของ  
มหาวิทยาลัย และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการต่อไป ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบใน  
หลักการร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง การจัดตั้งคณะกรรมการสาธารณสุขและนวัตกรรม  
การแพทย์ประยุกต์

## พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานคณะกรรมการสาธารณสุขและนวัตกรรมการแพทย์ประยุกต์ พ.ศ. ....

ตามทีสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่พิเศษ 2/2569 เมื่อวันศุกร์ที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 มีมติเห็นชอบใน  
หลักการและมอบนโยบายให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งคณะกรรมการสาธารณสุขและนวัตกรรมการแพทย์ประยุกต์ นั้น คณะกรรมการ  
อำนวยการจัดตั้งคณะกรรมการสาธารณสุขและนวัตกรรมการแพทย์ประยุกต์ จึงได้ดำเนินการยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานคณะกรรมการสาธารณสุขและนวัตกรรมการแพทย์ประยุกต์ เพื่อให้การ  
บริหารงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการต่อไป

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบในหลักการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการบริหารงาน  
คณะกรรมการสาธารณสุขและนวัตกรรมการแพทย์ประยุกต์ พ.ศ. .... มอบหมายให้คณะกรรมการอำนวยการจัดตั้งคณะฯ  
ร่วมกับคณะกรรมการกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ และคณะกรรมการศึกษาและกลั่นกรองกฎหมายฯ ดำเนินการศึกษา  
และตรวจสอบประเด็นคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ว่าตามกฎหมายวิชาชีพหรือกฎหมายของกระทรวงสาธารณสุข มี  
ข้อกำหนดให้คณบดีต้องได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือคุณสมบัติเฉพาะทางอื่นใดหรือไม่ เพื่อให้เกิดความถูกต้องและ  
สอดคล้องกับข้อกำหนดขององค์กรวิชาชีพ ก่อนนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป



## พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ พ.ศ. ....

สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เสนอพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจาก คณาจารย์ประจำและข้าราชการ พ.ศ. .... ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบในหลักการไว้แล้วในการประชุมครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2569 โดยในครั้งนี้เป็นกรนำเสนอฉบับที่ผ่านการปรับปรุงเนื้อหา ตามกระบวนการจากคณะกรรมการกฎหมายและ ระเบียบข้อบังคับ ตลอดจนคณะกรรมการศึกษาและกลั่นกรองกฎหมายฯ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความ เห็นชอบ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้ปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดร่างข้อบังคับฯ ฉบับดังกล่าว

## พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการบริหารจัดการ ทรัพย์สินทางปัญญา ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ....

สถาบันวิจัยและพัฒนา เสนอพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยการบริหาร จัดการทรัพย์สินทางปัญญา ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. .... ภายใต้งาน Enterprise Linkage Center (ELC) ให้เป็นไป ตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดย (ร่าง) ข้อบังคับฉบับนี้ สภามหาวิทยาลัยได้เคยมีมติเห็นชอบในหลักการไว้แล้ว ในการประชุมครั้งที่ 12/2566 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2566 โดยในครั้งนี้เป็นกรนำเสนอฉบับที่ผ่านการปรับปรุงเนื้อหาตาม กระบวนการจากคณะกรรมการกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ ตลอดจนคณะกรรมการศึกษาและกลั่นกรองกฎหมายฯ เรียบร้อย แล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ....

## พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง หรือ ใกล้ถึงขั้นสูงของระดับในแต่ละประเภทตำแหน่ง พ.ศ. ....

กองบริหารงานบุคคล พิจารณาเห็นควรให้มีการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัย เพื่อรองรับกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง ซึ่ง สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไข เพิ่มเติม รวมถึงหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด เดิมกองบริหารงานบุคคลมีความประสงค์จะปรับปรุงแก้ไข "ประกาศ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล" ในเรื่องดังกล่าว แต่จากการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มีความเห็นว่า กระบวนการดังกล่าวเป็นการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษซึ่งมิใช่การเลื่อนเงินเดือนตามปกติ อีกทั้ง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 มิได้ระบุฐานอำนาจในเรื่องเงินเพิ่มพิเศษหรือค่าตอบแทน พิเศษไว้อย่างชัดเจน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมายและถูกต้องตามหลักฐานอำนาจการ บริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้องจัดทำเป็น "ข้อบังคับ" โดยกำหนดให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทน ภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร



ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 1/2569 และครั้งที่ 2/2569 ได้พิจารณา และมีมติเห็นชอบในหลักการและเนื้อหาของร่างข้อบังคับดังกล่าวที่ได้ปรับปรุงแก้ไขถ้อยคำให้มีความสมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการต่อไป ที่ประชุมมีมติ มอบหมายให้มหาวิทยาลัย เสนอเรื่องนี้ให้คณะกรรมการ นโยบายการเงินและทรัพย์สินพิจารณาโดยด่วนก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยอีกครั้ง โดยให้เชิญ นายอนิรุทธิ์ สิงหศิริ ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยด้านงบประมาณ การเงิน การคลัง และกฎหมาย เข้าร่วมประชุมด้วย

## พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. ....

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2569 ระเบียบวาระที่ 4.1.3 พิจารณารายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ปฏิบัติงานครบ 4 ปี (มกราคม 2565 – มกราคม 2569) มีมติ “มอบหมายให้มหาวิทยาลัยไปพิจารณาเสนอให้มีการแก้ไข ข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในประเด็นเรื่องรอบการประเมิน ซึ่งควรมี 3 ครั้ง คือเมื่อครบ 1 ปี, 2 ปี และ 3 ปี 6 เดือน เพื่อให้สอดคล้องกับความเป็นจริง” นั้น

มหาวิทยาลัยจึงจัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. .... และได้ นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 4/2569 โดย สาระสำคัญของการแก้ไขข้อบังคับดังกล่าวอยู่ที่ระยะเวลาของการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ เดิม ประเมิน 4 ครั้ง คือ เมื่อดำรงตำแหน่งครบ 1 ปี, 2 ปี, 3 ปี และ 4 ปี แก้ไขเป็น ประเมิน 3 ครั้ง คือ เมื่อดำรงตำแหน่งครบ 1 ปี , 2 ปี และ 3 ปี 6 เดือน ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบในหลักการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. ....

## พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด มหาวิทยาลัย

ด้วยหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ จำนวน 2 ท่าน จะครบรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามกำหนดการดำรงตำแหน่ง ได้แก่



1. นายสัมพันธ์ สุกใส คณบดีคณะศิลปศาสตร์ (ครบรอบการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ในวันที่ 24 มิถุนายน 2569)

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลือเดช เพชรดวง ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ครบรอบการดำรงตำแหน่ง 1 ปี ในวันที่ 26 มิถุนายน 2569)

จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัย จำนวน 2 หน่วยงาน ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัย ดังนี้



### 1. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะศิลปศาสตร์

- |                                 |                  |
|---------------------------------|------------------|
| 1. นายธีรพล ขุนเมือง            | ประธานกรรมการ    |
| 2. นายสามารถ วัฒนวิจิตร         | กรรมการ          |
| 3. อธิการบดี                    | กรรมการ          |
| 4. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เลขานุการ        |
| 5. นางสาวสุนันทา ไบชิต          | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 6. นางสาววางคณา เอ็มฉวี         | ผู้ช่วยเลขานุการ |

### 2. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมเทคโนโลยีและ

นวัตกรรม



- |                                    |                  |
|------------------------------------|------------------|
| 1. ดร.พยุ่ง ศักดาสาวิตร            | ประธานกรรมการ    |
| 2. รองศาสตราจารย์บัณฑิต สุขสวัสดิ์ | กรรมการ          |
| 3. อธิการบดี                       | กรรมการ          |
| 4. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล    | เลขานุการ        |
| 5. นางสาววาริน ภัทรอุตรานล         | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 6. ว่าที่ร้อยตรีเฉลิมวุฒิ ชนะบุญ   | ผู้ช่วยเลขานุการ |



## พิจารณาการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย (เกณฑ์ ปี 2564)

ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 หมวด 1 การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป ข้อ 6.1.4 เมื่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติและให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้งพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด นั้น

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ ครั้งที่ 3/2569 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2569 ได้มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้พิจารณาอนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการเสนอ จำนวน 4 ราย ดังรายชื่อต่อไปนี้

1. นางสาวกัญญาพัชญ์ อรุณรัตน์ สังกัดคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สาขาวิชาการบัญชี (6801) มหาวิทยาลัยรับเรื่องเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2568 ทั้งนี้ ได้รับการแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่ 16 พฤษภาคม 2568 ซึ่งเป็นวันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่องผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์
2. นายลิขิต แจ่มอุทัย สังกัดคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ (1806) มหาวิทยาลัยรับเรื่องเมื่อวันที่ 23 กันยายน 2568 ทั้งนี้ ได้รับการแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่ 23 กันยายน 2568 ซึ่งเป็นวันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่องผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์
3. นายณัฐวุฒิ เอี่ยมเนตร สังกัดคณะศิลปศาสตร์ เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (6102) มหาวิทยาลัยรับเรื่องเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2568 ทั้งนี้ ได้รับการแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่ 21 สิงหาคม 2568 ซึ่งเป็นวันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่องผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์
4. นางสาวอุทุมพร เรืองฤทธิ์ สังกัดคณะศิลปศาสตร์ เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (6802) มหาวิทยาลัยรับเรื่องเมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2568 ทั้งนี้ ได้รับการแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่ 17 ตุลาคม 2568 ซึ่งเป็นวันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่องผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

## พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา 2568

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พิจารณาเห็นสมควรดำเนินการมอบปริญญาเกิตติมศักดิ์ให้แก่บุคคลผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีการศึกษา 2568 เพื่อเป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัยและเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคมและประเทศชาติ ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา 2568 ดังรายชื่อต่อไปนี้



- |  |                         |
|--|-------------------------|
| 1. ศ. ดร.ประยูทธ อัครเอกฉालิน                    | เป็นประธานกรรมการ       |
| 2. นายธีรพล ขุนเมือง                             | เป็นกรรมการ             |
| 3. ดร.พยุง ศักดาสาวิตร                           | เป็นกรรมการ             |
| 4. อธิการบดี                                     | เป็นกรรมการ             |
| 5. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ                 | เป็นกรรมการ             |
| 6. ผศ.สัญญา คำจริง                               | เป็นกรรมการ             |
| 7. ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเร็จ               | เป็นกรรมการ             |
| 8. ผศ.อำนาจ สุขแจ่ม                              | เป็นกรรมการ             |
| 9. นายธง คำเกิด                                  | เป็นกรรมการ             |
| 10. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิชาการ       | เป็นกรรมการ             |
| 11. เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย                      | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| 12. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

## พิจารณาเรื่องการจัดการศึกษา

- อนุมัติผู้สำเร็จการศึกษา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ระดับปริญญาตรีและผู้ที่ได้รับเกียรติคุณ ระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก ประจำปีการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2568
- ให้ความเห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตร อดสหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
- ให้ความเห็นชอบหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2569) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสுகีร์
- ให้ความเห็นชอบหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2569) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์สุพรรณบุรี
- ให้ความเห็นชอบหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2569) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสูกีร์
- ให้ความเห็นชอบหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2569) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์นนทบุรี
- ให้ความเห็นชอบหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2569) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา
- ให้ความเห็นชอบหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2569) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์สุพรรณบุรี



9. ให้ความเห็นชอบหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2569) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสுகีรี

10. ให้ความเห็นชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2569) คณะศิลปศาสตร์ ศูนย์นนทบุรี

11. ให้ความเห็นชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2569) คณะศิลปศาสตร์ ศูนย์สุพรรณบุรี

12. ให้ความเห็นชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2569) คณะศิลปศาสตร์ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

### เอกสารเพื่อการประชาสัมพันธ์เท่านั้น

สามารถติดตามรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ที่ <https://council.rmutsb.ac.th/>