



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
เรื่อง นโยบายสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยการสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรม ผลิตและพัฒนากำลังคนในด้านวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง และเน้นการปฏิบัติ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงวางนโยบายให้มหาวิทยาลัยปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. การจัดการศึกษา

๑.๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ โดยจัดการศึกษาที่เป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษาเพื่อผลิตทรัพยากรบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญตามสาขาวิชาการหรือวิชาชีพด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่การเป็นนักปฏิบัติมืออาชีพ รวมทั้งการผลิตครูวิชาชีพ โดยพัฒนาหลักสูตรเพื่อจัดการศึกษาที่แตกต่างไปจากมาตรฐานการอุดมศึกษาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน อาทิ หลักสูตร CWIE Premium และ Tailor Made ตลอดจนจัดให้มีหลักสูตรการศึกษาหรือการเรียนการสอนในรูปแบบที่หลากหลายจนถึงระดับปริญญา ซึ่งอาจเป็นการศึกษาแบบชุดการเรียนรู้ออนไลน์ การเทียบโอนประสบการณ์ การศึกษาตลอดชีวิต การศึกษานอกเวลาราชการ เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการทำงานของบุคคลในทุกช่วงวัย

๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และทักษะที่จำเป็นให้เป็นคนดี มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ร่วมกันแก้ปัญหาสังคม และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๒. การวิจัยและสร้างนวัตกรรม

๒.๑ ทำวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นของประเทศ ส่งเสริม ให้มีการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในด้านการวิจัย และการสร้างนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ บริหารงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ จัดตั้งหน่วยวิจัย ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม และศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนบุคลากร การแปลงผลงานวิจัยให้เป็นรูปธรรมโดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้ใช้ประโยชน์จากงานวิจัย ร่วมกับภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๓. การให้บริการ...

### ๓. การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม

๓.๑ ให้บริการทางวิชาการ ให้คำปรึกษาทางวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นจากการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและการสร้างนวัตกรรมแก่ภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และสังคม เพื่อนำความรู้ไปใช้ประโยชน์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๓.๒ เป็นที่พึ่งทางวิชาการของชุมชนและสังคม ต้องร่วมเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน ในการพัฒนาพื้นที่ที่ใกล้เคียงกับที่ตั้งของมหาวิทยาลัยหรือพื้นที่อื่นตามที่เห็นสมควร

๓.๓ ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่าง ๆ กับสังคมเพื่อสร้างเสริมจิตสาธารณะในการนำความรู้และประสบการณ์มาใช้เพื่อสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวม

### ๔. การทะนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๔.๑ ส่งเสริมการทะนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยการอนุรักษ์ฟื้นฟู สืบสาน และเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นและของชาติ รวมทั้งให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรและสังคม ในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ตลอดจนจัดกิจกรรมที่เป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๔.๒ ส่งเสริมให้มีการวิเคราะห์ สังเคราะห์และบูรณาการการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมกับการเรียนการสอนและกิจกรรมของผู้เรียน

### ๕. การบริหารมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๑ บริหารจัดการงบประมาณและทรัพยากรให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ส่งเสริมการจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน จัดหารายได้จากบริการ รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดขึ้นจากงานวิจัยและการสร้างนวัตกรรม

๕.๒ สร้างความตระหนักให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนา มหาวิทยาลัย โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและจัดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อมุ่งสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัลที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคงและปลอดภัย สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและกระบวนการทำงานระหว่างหน่วยงานของมหาวิทยาลัย และหน่วยงานอื่น ให้สามารถจัดการศึกษา บริการวิชาการ สร้างงานวิจัยและนวัตกรรม อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๔ จัดทำผังแม่บทในการพัฒนาทางด้านกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เกิดการใช้พื้นที่ อย่างมีประสิทธิภาพ และตระหนักถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การใช้พลังงานทดแทนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว

๕.๕ ปรับระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก สร้างการรับรู้ต่อสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง ให้ครอบคลุมทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก โดยระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย

๕.๖ สำรวจ ตรวจสอบ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ ของมหาวิทยาลัยให้ทันสมัย ถูกต้องและเป็นธรรม เพื่อเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

### ๖. การส่งเสริม...

๖. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

๖.๑ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์  
การทำงานร่วมกับชุมชน สถานประกอบการ และภาคอุตสาหกรรมที่ล้ำสมัย เตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง  
ในยุค Disruptive Technology

๖.๒ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งและหน้าที่การงาน  
รวมทั้งจัดให้มีสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลที่ดี และมั่นคง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์พิเศษชัยสิทธิ์ ตราชูธรรม)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ