



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อปรับค่าตอบแทนตำแหน่งอธิการบดีหรือ
ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๑๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อปรับค่าตอบแทนตำแหน่งอธิการบดีหรือผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“อธิการบดี” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ หรือผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“รอบการประเมิน” หมายความว่า ช่วงระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงซึ่งกำหนดให้มีการประเมินปีละหนึ่งครั้ง นับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง หรือนับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทน

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ให้ดำเนินการปีละหนึ่งครั้งตามรอบการประเมิน

ข้อ ๕ หัวข้อการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มี ๔ ด้าน และให้น้ำหนัก (ความสำคัญ) แต่ละด้าน ดังนี้

(๑) การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี

ให้น้ำหนัก คะแนน ๓๐

(๒) การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัย

ให้น้ำหนัก คะแนน ๓๐

(๓) การดำเนินงาน...

(๓) การดำเนินงานตามนโยบายที่อธิการบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ให้นำหนัก คะแนน ๒๕

(๔) การหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัย ให้นำหนัก คะแนน ๑๕

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มีดังนี้

(๑) การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้นำผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๓ ส่วน คือ ภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน (ตัวชี้วัดของสำนักงบประมาณ) ที่มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด เปรียบเทียบกับปีก่อน โดยประเมินตามเกณฑ์ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ค่าคะแนน
๑.ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี	๓๐
๑.๑ ภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย	๑๐
๑.๑.๑ ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายลดลงหรือเท่าเดิม	๐
๑.๑.๒ ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายเพิ่มขึ้น ระหว่างร้อยละ ๐.๐๑ - ๒.๐๐	๔
๑.๑.๓ ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายเพิ่มขึ้น ระหว่างร้อยละ ๒.๐๑ - ๓.๐๐	๖
๑.๑.๔ ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายเพิ่มขึ้น ระหว่างร้อยละ ๓.๐๑ - ๔.๐๐	๘
๑.๑.๕ ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายเพิ่มขึ้น สูงกว่าร้อยละ ๔.๐๐	๑๐
๑.๒ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	๑๐
๑.๒.๑ ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายลดลงหรือเท่าเดิม	๐
๑.๒.๒ ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายเพิ่มขึ้น ระหว่างร้อยละ ๐.๐๑ - ๒.๐๐	๔
๑.๒.๓ ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายเพิ่มขึ้น ระหว่างร้อยละ ๒.๐๑ - ๓.๐๐	๖
๑.๒.๔ ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายเพิ่มขึ้น ระหว่างร้อยละ ๓.๐๑ - ๔.๐๐	๘
๑.๒.๕ ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายเพิ่มขึ้น สูงกว่าร้อยละ ๔.๐๐	๑๐
๑.๓ เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน (ตัวชี้วัดของสำนักงบประมาณ)	๑๐
๑.๓.๑ ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายลดลงหรือเท่าเดิม	๐
๑.๓.๒ ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายเพิ่มขึ้น ระหว่างร้อยละ ๐.๐๑ - ๒.๐๐	๔
๑.๓.๓ ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายเพิ่มขึ้น ระหว่างร้อยละ ๒.๐๑ - ๓.๐๐	๖
๑.๓.๔ ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายเพิ่มขึ้น ระหว่างร้อยละ ๓.๐๑ - ๔.๐๐	๘
๑.๓.๕ ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายเพิ่มขึ้น สูงกว่าร้อยละ ๔.๐๐	๑๐

(๒) การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัย ให้นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน เปรียบเทียบกับปีก่อน โดยประเมินตามเกณฑ์ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ค่าคะแนน
๒. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัย	๓๐
๒.๑ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในลดลงหรือเท่าเดิม	๐
๒.๒ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในเพิ่มขึ้น ๐.๐๑ - ๐.๐๕ คะแนน	๗
๒.๓ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในเพิ่มขึ้น ๐.๐๖ - ๐.๑๐ คะแนน	๑๔
๒.๔ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในเพิ่มขึ้น ๐.๑๑ - ๐.๑๕ คะแนน	๒๑
๒.๕ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในเพิ่มขึ้น มากกว่า ๐.๑๕ คะแนนขึ้นไป (ผลประเมินระดับดีมาก ๔.๕๑ ขึ้นไป)	๓๐

(๓) การดำเนินงานตามนโยบายที่อธิการบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ให้นำผลจากการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ของการประเมินตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ได้จัดทำข้อตกลงระหว่างนายกสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี โดยประเมินตามเกณฑ์ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ค่าคะแนน
๓. ผลการดำเนินงานตามนโยบายที่อธิการบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย	๒๕
๓.๑ ผลการดำเนินงานตามนโยบายบรรลุผล ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐	๐
๓.๒ ผลการดำเนินงานตามนโยบายบรรลุผล ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๖
๓.๓ ผลการดำเนินงานตามนโยบายบรรลุผล ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๑๒
๓.๔ ผลการดำเนินงานตามนโยบายบรรลุผล ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๑๘
๓.๕ ผลการดำเนินงานตามนโยบายบรรลุผล ร้อยละ ๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๒๕

(๔) การหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัย ให้ประเมินจากจำนวนเงินรายได้ทุกด้าน ที่มหาวิทยาลัยหาได้นอกเหนือจากเงินงบประมาณแผ่นดิน เช่น รายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษา รายได้ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์ รายได้ การให้บริการทางวิชาการต่าง ๆ รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากจากสถาบันการเงิน รายได้จากการขายสินค้า และรายได้อื่น เช่น เงินบริจาค เป็นต้น ตามปีงบประมาณเปรียบเทียบกับปีก่อน โดยประเมินตามเกณฑ์ดังนี้

หัวข้อการประเมิน...

หัวข้อการประเมิน	ค่าคะแนน
๔. การหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัย	๑๕
๔.๑ รายได้ของมหาวิทยาลัยลดลงหรือเท่าเดิม	๐
๔.๒ รายได้ของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น ระหว่างร้อยละ ๐.๐๑ - ๕.๐๐	๔
๔.๓ รายได้ของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕.๐๑ - ๗.๕๐	๘
๔.๔ รายได้ของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗.๕๑ - ๑๐.๐๐	๑๒
๔.๕ รายได้ของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ ๑๐.๐๐ ขึ้นไป	๑๕

ข้อ ๗ การกำหนดระดับผลการประเมิน แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น	คะแนน ๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐
ระดับดีมาก	คะแนน ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
ระดับดี	คะแนน ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙
ระดับพอใช้	คะแนน ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙
ระดับไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ต้องปรับปรุง)	คะแนน ต่ำกว่า ๖๐.๐๐

นำผลการประเมินไปใช้ในการพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๘ วิธีการและขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มีดังนี้

(๑) ก่อนเริ่มประเมิน ให้สภามหาวิทยาลัยประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้อธิการบดีรับทราบ

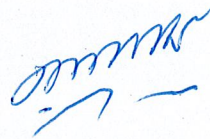
(๒) ในแต่ละรอบการประเมิน ให้อธิการบดีจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานกับสภามหาวิทยาลัยตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อปรับค่าตอบแทนตำแหน่งอธิการบดีและผู้บริหารราชการแทนอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนแรกของรอบการประเมิน

(๓) ให้อธิการบดี จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อปรับค่าตอบแทนพิเศษตำแหน่งอธิการบดีและผู้บริหารราชการแทนอธิการบดี ตามแบบรายงานแนบท้ายประกาศนี้ และเสนอคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งอธิการบดีและผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพิจารณาผลการปฏิบัติงานเพื่อปรับค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๙ ให้นายกสภา...

ข้อ ๙ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามประกาศนี้ และในกรณีที่มีปัญหาที่ต้องวินิจฉัย
ตีความตามประกาศนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยตีความ และให้คำวินิจฉัยตีความนั้นเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์พิเศษชัยสิทธิ์ ตราชูธรรม)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ