



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ว่าด้วยการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างาน  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ว่าด้วยการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างาน  
ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วย  
การรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างาน (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี” ในข้อ ๔  
ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ  
สำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี  
และให้หมายความรวมถึงผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “หัวหน้างาน” ในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี  
ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หัวหน้างาน” หมายความว่า หัวหน้าของงานตามข้อบังคับนี้ และให้หมายความรวมถึง  
ผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ว่าด้วยการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างาน  
พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ในกรณีที่ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเสนอรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ ต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นการชั่วคราว ทั้งนี้การแต่งตั้งขึ้นอยู่กับดุลพินิจของอธิการบดี

(๑) ผู้อำนวยการกอง หรือ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ

ในกรณีที่ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีมิได้เสนอรายชื่อตามวรรคหนึ่งไว้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งจากบุคลากรผู้มีคุณสมบัติตาม (๑) หรือ (๒) เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นการชั่วคราว”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้อำนวยการกอง ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ให้ผู้อำนวยการกองเสนอรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง เป็นการชั่วคราว ทั้งนี้การแต่งตั้งขึ้นอยู่กับดุลพินิจของอธิการบดี

(๑) ผู้อำนวยการกอง หรือ

(๒) หัวหน้างาน หรือ

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ

ในกรณีที่ผู้อำนวยการกองมิได้เสนอรายชื่อตามวรรคหนึ่งไว้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งจากบุคลากรผู้มีคุณสมบัติตาม (๑) (๒) หรือ (๓) เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง เป็นการชั่วคราว ตามข้อเสนอของผู้บังคับบัญชาระดับเหนือผู้อำนวยการกองขึ้นไป”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ หัวหน้างานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ให้คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี แล้วแต่กรณี เสนอรายชื่อบุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับปฏิบัติการขึ้นไป และปฏิบัติงานในกองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นการชั่วคราว ทั้งนี้การแต่งตั้งขึ้นอยู่กับดุลพินิจของอธิการบดี

ในกรณีที่คณบดี หรือผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี แล้วแต่กรณี มิได้เสนอรายชื่อตามวรรคหนึ่งไว้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งจากบุคลากรผู้มีคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นการชั่วคราว

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง ภารกิจ หรือชื่อของงาน สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติงานตามโครงสร้างเดิม ภารกิจเดิมหรืองานเดิม มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานได้

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างอื่นที่จะต้องมีบุคคลปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานในงานนั้น ๆ โดยที่งานนั้นยังมิได้มีการประเมินค่างาน หรือกำหนดระดับตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในงานดังกล่าวไว้ หรือดำเนินการแล้วแต่ยังไม่แล้วเสร็จ แต่เพื่อให้ราชการต้องได้รับความเสียหาย อธิการบดีอาจพิจารณาอนุญาตให้ไปปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานในงานนั้นได้ แต่ไม่ถือเป็นการรักษาการในตำแหน่ง”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีตามข้อ ๗ ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองตามข้อ ๘ รวมทั้งผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานตามข้อ ๑๑ มีวาระการรักษาการในตำแหน่งคราวละไม่เกินหกเดือนและอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะรักษาการในตำแหน่งเกินกว่าสองวาระติดต่อกันมิได้ เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นอธิการบดีอาจแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งเกินกว่าสองวาระติดต่อกันก็ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่งพ้นจากการรักษาการในตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ลาออกจากผู้รักษาการในตำแหน่ง
- (๒) ขาดคุณสมบัติเนื่องจากพ้นจากการเป็นบุคลากรหรือรักษาการในตำแหน่งในประเภทนั้น
- (๓) อธิการบดีสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์พิเศษชัยสิทธิ์ ตราชูธรรม)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ