



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ว่าด้วยการจัดการศึกษาระบบสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน
และการปฏิบัติการสอน
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยการจัดการศึกษาระบบสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานและปฏิบัติการสอนให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) (๓) (๑๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยการจัดการศึกษาระบบสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน และการปฏิบัติการสอน พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการจัดการศึกษาสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานและปฏิบัติการสอน พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยกองทุนสหกิจศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

(๓) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยกองทุนสหกิจศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย โรงเรียน ที่มีหน้าที่จัดการเรียนการสอนหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ซึ่งทำหน้าที่จัดการเรียนการสอนด้วย

“คณบดี” ...

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าของคณะ ตามข้อบังคับนี้

“สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน” หมายความว่า การจัดการศึกษาเชิงประสบการณ์ บนฐานสมรรถนะ ให้นักศึกษาได้เรียนในมหาวิทยาลัยควบคู่กับการไปปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ เพื่อให้ นักศึกษามีสมรรถนะพร้อมสู่โลกแห่งการทำงานจริงได้ทันทีหลังสำเร็จการศึกษา และมีสมรรถนะตรงกับความต้องการของตลาดงาน สามารถพัฒนาอาชีพในปัจจุบันและเตรียมพร้อมรองรับตำแหน่งงานในอนาคต โดยความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษาและสถานประกอบการ ได้แก่ ภาครัฐ เอกชน และชุมชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

“การปฏิบัติการสอน” หมายความว่า การปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาที่จัดการศึกษา ก่อนปฐมวัย การศึกษาปฐมวัย การศึกษาขั้นพื้นฐาน การศึกษาอาชีวศึกษา การศึกษาพิเศษ การศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ระดับอุดมศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญา และระดับอุดมศึกษาที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานและอาชีวศึกษา ทั้งของรัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน และการปฏิบัติการสอน

“สหกิจศึกษานานาชาติ” หมายความว่า การไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษา ณ สถานประกอบการในต่างประเทศของนักศึกษา

“รายวิชาการทดลองสอน” หมายความว่า รายวิชาซึ่งนักศึกษาต้องสังเกตการสอน ทดลองฝึกปฏิบัติวิชาชีพครูในสถานศึกษา ตามสาขาวิชาเฉพาะหรือวิชาเอกตามหลักสูตรปริญญาหรือประกาศนียบัตร ก่อนออกปฏิบัติการสอนไม่น้อยกว่า ๑ ภาคการศึกษา

“รายวิชาสหกิจศึกษา” หมายความว่า รายวิชาฝึกปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ โดยมีหน้าที่รับผิดชอบแน่นอนตลอดระยะเวลา ๑ ภาคการศึกษาปกติ หรือไม่น้อยกว่า ๑๖ สัปดาห์ ก่อนสำเร็จการศึกษา ตามที่หลักสูตรกำหนด และให้หมายความรวมถึงรายวิชาการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานด้วย

“รายวิชาการปฏิบัติการสอน” หมายความว่า รายวิชาการปฏิบัติการสอนที่นักศึกษาจะต้องปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ และข้อบังคับของคุรุสภา ในสาขาวิชาเฉพาะหรือวิชาเอกตามหลักสูตรปริญญาหรือประกาศนียบัตร เป็นระยะเวลาตามที่คุรุสภากำหนด

“นักศึกษาสหกิจศึกษา” หมายความว่า นักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิที่ลงทะเบียนเรียนรายวิชาสหกิจศึกษาหรือการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน และให้หมายความรวมถึงนักศึกษาตามโครงการแลกเปลี่ยนหรือโครงการความร่วมมือที่มาศึกษาและลงทะเบียนเรียนในรายวิชาดังกล่าวด้วย

“นักศึกษาปฏิบัติการสอน” หมายความว่า นักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิที่ลงทะเบียนรายวิชาการปฏิบัติการสอน และให้หมายความรวมถึงนักศึกษาตามโครงการแลกเปลี่ยนหรือโครงการความร่วมมือที่มาศึกษาและลงทะเบียนเรียนในรายวิชาดังกล่าวด้วย

“คณะกรรมการกำกับนโยบาย” หมายความว่า คณะกรรมการกำกับนโยบายสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน และการปฏิบัติการสอน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“คณะกรรมการ...

“คณะกรรมการสหกิจศึกษา” หมายความว่า คณะกรรมการสหกิจศึกษาการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานระดับคณะตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการปฏิบัติการสอน” หมายความว่า คณะกรรมการปฏิบัติการสอนระดับคณะตามข้อบังคับนี้

“อาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา” หมายความว่า อาจารย์ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมการจัดหลักสูตรสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณบดีตามข้อบังคับนี้ให้ทำหน้าที่นิเทศนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนรายวิชาสหกิจศึกษา

“อาจารย์นิเทศปฏิบัติการสอน” หมายความว่า อาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์การรับรองมาตรฐาน สำหรับการรับรองปริญญาทางการศึกษา และได้รับการแต่งตั้งจากคณบดีตามข้อบังคับนี้ให้ทำหน้าที่นิเทศนักศึกษา พร้อมให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการทำงานแก่นักศึกษาทั้งด้านวิชาการและทักษะการปฏิบัติงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลความก้าวหน้าในการทำงานและการเขียนรายงานการปฏิบัติงานของนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนรายวิชาปฏิบัติการสอน

“สถานประกอบการ” หมายความว่า ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานภาครัฐกิจ ภาคอุตสาหกรรม ภาคการผลิต ภาคบริการ ภาคประชาสังคม ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ที่เข้าร่วมสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานของมหาวิทยาลัย และยินยอมให้นักศึกษาไปปฏิบัติ ณ สถานประกอบการ

“สถานศึกษา” หมายความว่า โรงเรียน วิทยาลัย สถาบัน มหาวิทยาลัย หน่วยงานการศึกษาหรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือของเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ที่เป็นไปตามมาตรฐานคุณสมบัติของสถานศึกษาสำหรับปฏิบัติการสอนพร้อมผ่านการประเมินและได้มาตรฐานคุณภาพจากสำนักงานรับรองมาตรฐาน และประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ที่ยินยอมให้นักศึกษาไปปฏิบัติการสอน

“ผู้นิเทศงาน” หมายความว่า บุคลากรในสถานประกอบการที่มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมการจัดหลักสูตรสหกิจศึกษา และการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อทำหน้าที่ในการให้ความรู้ ให้คำแนะนำ สอนงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษาในระหว่างปฏิบัติงานของนักศึกษาในสถานประกอบการ

“ครูพี่เลี้ยง” หมายความว่า บุคลากรในสถานศึกษาตามข้อบังคับนี้ ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์การรับรองมาตรฐานสำหรับการรับรองปริญญาทางการศึกษา และได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดูแล และให้คำปรึกษาการปฏิบัติการสอนแก่นักศึกษาปฏิบัติการสอนตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

หมวด ๑
คณะกรรมการ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับนโยบาย ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีของมหาวิทยาลัยที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกที่คณบดีเสนอ จำนวนคณะละหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) คณบดีหรือบุคคลที่ได้มอบหมายจากคณบดี จำนวนคณะละหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนของมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกองคลังของมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- (๗) รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนของมหาวิทยาลัย

ซึ่งรับผิดชอบงานด้านสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ อธิการบดีอาจเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ออย่างน้อยหนึ่งคน

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกำกับนโยบายก็ได้

ข้อ ๘ กรรมการตามข้อ ๗ (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระหนึ่งแล้ว กรรมการตามข้อ ๗ (๓) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือคนเหมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง ไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมิได้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการกำกับนโยบายประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่และสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๗ (๓) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการเลือกผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ได้รับเลือกอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๗ (๓) พ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังมิได้มีการเลือกกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการตามข้อ ๗ (๓) ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีกรรมการใหม่แล้ว โดยให้คณะกรรมการกำกับนโยบายประกอบไปด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ และปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๙ ให้คณะ...

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการกำกับนโยบาย มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับนโยบาย ให้คำปรึกษา และแนะนำแนวทางการดำเนินงานด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน การพัฒนาอาชีพ และการปฏิบัติการสอน รวมถึงสหกิจศึกษานานาชาติ

(๒) ออกระเบียบหรือประกาศหรือคำสั่งที่เกี่ยวกับการดำเนินการด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน การพัฒนาอาชีพ และการปฏิบัติการสอน รวมถึงสหกิจศึกษานานาชาติ

(๓) กำหนดนโยบาย ทิศทาง แผนการดำเนินงานของกองทุน

(๔) ออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่จำเป็นในการดำเนินงานบริหารจัดการกองทุน

(๕) พิจารณานุมัติการใช้จ่ายเงินกองทุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุนสหกิจศึกษา

(๖) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นเข้ากองทุน

(๗) กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน

(๘) รายงานผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของกองทุนต่อสภามหาวิทยาลัย ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันสิ้นสุดปีงบประมาณ

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เกี่ยวกับสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน รวมทั้งการบริหารกองทุน

ข้อ ๑๐ ให้คนบดีแต่ละคณะแต่งตั้งคณะกรรมการสหกิจศึกษา โดยมีจำนวนตามความเหมาะสม มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) พัฒนารูปแบบสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน ประสานงานระหว่างนักศึกษาสหกิจศึกษา อาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาและสถานประกอบการที่เข้าร่วมสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

(๒) ร่วมกับงานสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ เพื่อจัดหาสถานประกอบการที่มีคุณภาพ ให้แก่นักศึกษาสหกิจศึกษา ติดตามและประสานงานนิเทศนักศึกษา

(๓) พิจารณารับรองคุณภาพงานของนักศึกษาสหกิจศึกษา ที่ได้รับการเสนอจากสถานประกอบการ

(๔) พิจารณาคุณสมบัติของนักศึกษาสหกิจศึกษา ก่อนไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

(๕) ประสานงานและพิจารณานักศึกษาสหกิจศึกษา ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่สถานประกอบการได้เสนอมา เพื่อพิจารณา

(๖) จัดปฐมนิเทศนักศึกษาสหกิจศึกษา ก่อนเข้าสู่สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน และจัดส่งนักศึกษาไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการ

(๗) จัดกิจกรรมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานนักศึกษาสหกิจศึกษา เมื่อสิ้นสุดแต่ละภาคการศึกษา เช่น ปัจฉิมนิเทศ การนำเสนอผลปฏิบัติงานหรือสรุปผลงานของนักศึกษาสหกิจศึกษา

(๘) ประสานงานและดำเนินการเรื่องการเบิกจ่ายที่เกี่ยวข้องกับสหกิจศึกษาและ

การศึกษา...

การศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

(๙) ร่วมกับงานสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ประชาสัมพันธ์สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

(๑๐) ส่งรายงานผลปฏิบัติงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน ประจำภาคการศึกษา ต่องานสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกำกับนโยบาย

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ต้องมีการออกปฏิบัติการสอนของนักศึกษาปฏิบัติการสอน ให้คนบติ แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติการสอน โดยมีจำนวนตามความเหมาะสม มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) พัฒนารูปแบบการปฏิบัติการสอน ประสานงานระหว่างนักศึกษาปฏิบัติการสอน อาจารย์นิเทศปฏิบัติการสอน และสถานศึกษาที่เข้าร่วมการปฏิบัติการสอน

(๒) จัดหาสถานศึกษาที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานคุณสมบัติของสถานศึกษาสำหรับ ปฏิบัติการสอนให้แก่ นักศึกษาปฏิบัติการสอน ติดตามและประสานงานนิเทศนักศึกษาปฏิบัติการสอน ในสถานศึกษา

(๓) พิจารณารับรองคุณภาพงานของนักศึกษาปฏิบัติการสอน ที่ได้รับการเสนอจาก สถานศึกษา

(๔) พิจารณาคุณสมบัติของนักศึกษาปฏิบัติการสอน ก่อนไปปฏิบัติการสอน

(๕) ประสานงานและพิจารณานักศึกษาปฏิบัติการสอนที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ สถานศึกษามีการจัดการเรียนการสอนกำหนด

(๖) จัดการปฐมนิเทศนักศึกษาปฏิบัติการสอน ก่อนออกปฏิบัติการสอน และจัดส่ง นักศึกษาปฏิบัติการสอนไปปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา

(๗) จัดกิจกรรมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานนักศึกษาปฏิบัติการสอน เมื่อสิ้นสุดแต่ละ ภาคการศึกษา เช่น ปฐมนิเทศ การจัดการองค์ความรู้ของนักศึกษาปฏิบัติการสอนที่ออกปฏิบัติการสอน

(๘) ประสานงานและดำเนินการเรื่องการเบิกจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการสอน

(๙) รายงานผลปฏิบัติงานปฏิบัติการสอนประจำภาคการศึกษา ต่อคณะกรรมการกำกับ นโยบาย

หมวด ๒

กองทุน

ข้อ ๑๒ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมและ พัฒนาการจัดหลักสูตรสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน การพัฒนาอาชีพ รวมทั้ง การปฏิบัติการสอน

ข้อ ๑๓ เงินและทรัพย์สินของกองทุน ประกอบด้วย

(๑) เงินที่โอนมาตามข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐

(๒) เงินค่าบำรุงการศึกษาและค่าหน่วยกิตในรายวิชาสหกิจศึกษาและรายวิชาปฏิบัติการสอน ที่ได้รับจัดสรรตามข้อ ๑๔

(๓) เงินและทรัพย์สิน...

(๓) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน

(๔) ดอกผลหรือรายได้อื่นของกองทุน

ข้อ ๑๔ ให้มหาวิทยาลัยโดยกองคลังของมหาวิทยาลัยดำเนินการจัดสรรเงินค่าบำรุงการศึกษาและค่าหน่วยกิตในรายวิชาสหกิจศึกษาและรายวิชาปฏิบัติการสอนทั้งหมดตามข้อ ๑๓ (๒) ดังนี้

(๑) ร้อยละ ๒๐ ให้นำส่งเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๒) ร้อยละ ๑๖ ให้นำส่งเข้ากองทุน

(๓) ร้อยละ ๖๔ ให้จัดสรรให้คณะ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษาหลักสูตรสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน การพัฒนาอาชีพ รวมทั้งการปฏิบัติการสอนของคณะ โดยให้คณะเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติเบิกจ่ายเงิน

ข้อ ๑๕ เงินกองทุนให้นำไปใช้จ่ายได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและรายการดังต่อไปนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดหลักสูตรสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน การพัฒนาอาชีพ รวมทั้งการปฏิบัติการสอน

(๒) ค่าตอบแทนคณะกรรมการกำหนดนโยบายตามข้อบังคับนี้

(๓) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมนักศึกษาซึ่งออกปฏิบัติการสหกิจนานาชาติ

(๔) ค่าวัสดุ ครุภัณฑ์ หรือค่าใช้จ่ายอื่นตามที่คณะกรรมการกำกับนโยบายกำหนด

ข้อ ๑๖ อัตราการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการกำกับนโยบาย คณะกรรมการสหกิจศึกษา คณะกรรมการปฏิบัติการสอน ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด โดยคณะกรรมการกำกับนโยบาย ให้จ่ายจากเงินกองทุนตามข้อ ๑๔ (๒) สำหรับคณะกรรมการสหกิจศึกษา คณะกรรมการปฏิบัติการสอน ให้จ่ายจากเงินตามข้อ ๑๔ (๓)

ข้อ ๑๗ การเบิกจ่ายเงินกองทุนให้คณะหรือมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี เสนอโครงการต่อคณะกรรมการกำกับนโยบายเป็นผู้อนุมัติ

ข้อ ๑๘ การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การทำบัญชีกองทุน ตลอดจนการก่อหนี้ผูกพันให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ ให้คณะกรรมการสหกิจศึกษาและคณะกรรมการปฏิบัติการสอนของแต่ละคณะ จัดทำบัญชีรับจ่ายเงินที่คณะได้รับจัดสรรเสนอคณะบดีและรายงานต่อคณะกรรมการกำกับนโยบายเพื่อทราบ กรณีมีเงินเหลือจากการเบิกจ่ายจากข้อ ๑๔ (๓) ให้คณะนำส่งเงินดังกล่าวสมทบเข้ากองทุน

ข้อ ๒๐ ให้โอนเงินคงเหลือจากบัญชีกองทุนสหกิจศึกษาตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยกองทุนสหกิจศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่คงเหลืออยู่ ณ วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับมาเป็นของกองทุนตามข้อบังคับนี้

หมวด ๓

สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน และสหกิจศึกษานานาชาติ

ข้อ ๒๑ การออกฝึกสหกิจศึกษานานาชาติ ให้เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ ที่เกี่ยวข้องสำหรับการออกฝึกสหกิจศึกษานานาชาติ ที่คณะกรรมการกำกับนโยบายกำหนด

อัตราค่าใช้จ่ายเพื่อการส่งเสริมนักศึกษาซึ่งออกฝึกสหกิจศึกษานานาชาติ ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการกำกับนโยบายกำหนด โดยให้เบิกจ่ายจากเงินกองทุน

ข้อ ๒๒ นักศึกษาสหกิจศึกษาต้องลงทะเบียนเรียนและชำระเงินตามระยะเวลาที่ มหาวิทยาลัยกำหนดและการดำเนินงานเกี่ยวกับด้านการเงินให้ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือระเบียบ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องให้เรียบร้อยก่อนฝึกสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

ข้อ ๒๓ คุณสมบัติของนักศึกษาสหกิจศึกษา มีดังต่อไปนี้

(๑) กำลังศึกษาในภาคการศึกษาที่ ๑ หรือภาคการศึกษาที่ ๒ ของชั้นปีสุดท้าย เว้นแต่ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับนโยบาย

(๒) ต้องผ่านการเรียนรายวิชาตามแผนการเรียนที่คณะกำหนด

(๓) มีความประพฤติเรียบร้อย

(๔) ไม่เป็นโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในสถานประกอบการ

(๕) ผ่านการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาด้านทฤษฎีทั่วไป วิชาชีพและทักษะต่างๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน อาทิ ทักษะทางด้านอารมณ์ สังคม ภาษา ดิจิทัล โดยใช้เวลา ไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ (อาจจัดครั้งเดียวหรือหลายครั้ง) ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน การอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมหลักสูตรสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิง บูรณาการกับการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๖) ต้องผ่านการพิจารณาอนุญาตการลงทะเบียนเรียนรายวิชาสหกิจศึกษา จากคณะกรรมการสหกิจศึกษาก่อนลงทะเบียนเรียน ทั้งนี้ นักศึกษาต้องยื่นคำร้องพร้อมรายละเอียด คุณสมบัติของตนเองต่อคณะกรรมการสหกิจศึกษา

ข้อ ๒๔ รายวิชาสหกิจศึกษา หรือสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน มีระยะเวลา ๑ ภาคการศึกษา หรือไม่น้อยกว่า ๖ สัปดาห์อย่างต่อเนื่องในระบบทวิภาคคิดเป็นปริมาณ หน่วยกิตเท่ากับ ๖ หน่วยกิต

ข้อ ๒๕ นักศึกษาต้องปฏิบัติงาน ณ สถานประกอบการ ครบตามระยะเวลาที่กำหนด จึงจะมีสิทธิได้รับการประเมินผลรายวิชา ในกรณีที่นักศึกษามีเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่ากำหนด อาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาร่วมกับผู้นิเทศงานอาจพิจารณาเสนอให้นักศึกษามีสิทธิได้รับการประเมิน ผลรายวิชาโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการสหกิจศึกษา

ข้อ ๒๖ การบริหารจัดการความร่วมมือของมหาวิทยาลัย

๑) ก่อนการปฏิบัติงาน

(๑) มีนโยบายหรือแผนการจัดหลักสูตรสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการ

กับการทำงาน...

กับการทำงาน พร้อมทรัพยากรสนับสนุน

(๒) สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด กระบวนการทำงาน มาตรฐานและประโยชน์ของสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน ให้แก่ผู้บริหาร บุคลากร เจ้าหน้าที่และนักศึกษา ผ่านช่องทางที่หลากหลาย อาทิ การจัดอบรม เผยแพร่บนเว็บไซต์ จัดทำคู่มือ

(๓) มีระบบและกลไกแสวงหาความร่วมมือกับสถานประกอบการ

(๔) มีระบบสนับสนุน ประกอบด้วย การจัดตั้งหน่วยงานรับผิดชอบจัดระบบนิเทศให้คณาจารย์นิเทศที่ยังไม่มีประสบการณ์การนิเทศ จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน มีระบบติดตามประเมินผล และการกำหนดภาระงานของผู้ดำเนินการด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

(๕) ร่วมกับสถานประกอบการออกแบบหลักสูตร กลไกการเรียนรู้ การจัดประสบการณ์การทำงานที่เน้นสมรรถนะนักศึกษา รวมทั้งออกแบบระบบการบริหารจัดการสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

(๖) ทำความตกลงกับสถานประกอบการให้นักศึกษาที่ไปปฏิบัติงานได้รับค่าตอบแทน หรือสวัสดิการต่าง ๆ ตามความเหมาะสมและจำเป็นตามลักษณะงาน อาทิ ที่พัก อาหาร รถรับ - ส่ง

(๗) มีการจัดทำข้อตกลงเรื่องทรัพย์สินทางปัญญาที่อาจเกิดขึ้นจากผลงานของนักศึกษาขณะไปปฏิบัติสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน อาทิ การระบุชื่อและประกาศเกียรติคุณนักศึกษาที่สร้างสรรค์ทรัพย์สินทางปัญญานั้น ๆ หรือจัดสรรผลประโยชน์ให้นักศึกษาผู้คิดค้นอย่างเหมาะสม

(๘) มีการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาด้านทฤษฎีทั่วไป วิชาชีพ และทักษะต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน อาทิ ทักษะทางด้านอารมณ์ สังคม ภาษา ดิจิทัลโดยใช้เวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ ชั่วโมง (อาจจัดครั้งเดียวหรือหลายครั้ง)

(๙) จัดให้มีการปฐมนิเทศนักศึกษาก่อนไปปฏิบัติงานจริง

๒) ระหว่างการปฏิบัติงาน

(๑) มีการนิเทศของคณาจารย์นิเทศ อย่างน้อย ๑ ครั้ง และใช้เวลาในการนิเทศไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมงต่อครั้ง

(๒) มีการติดตามความก้าวหน้าการพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาจากการปฏิบัติงานระหว่างนักศึกษา คณาจารย์นิเทศและผู้นิเทศงาน และมีการปรับปรุงในกรณีที่นักศึกษายังไม่เกิดสมรรถนะตามที่กำหนด

ทั้งนี้ ระหว่างการปฏิบัติงาน หมายถึง การลงมือปฏิบัติงานจริง ณ สถานประกอบการนั้น ๆ ไม่รวมถึงการไปศึกษาดูงานและการนิเทศออนไลน์

๓) หลังการปฏิบัติงาน

(๑) ประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษาร่วมกับสถานประกอบการ

(๒) คณาจารย์นิเทศตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะในการเขียนรายงานการปฏิบัติสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน ให้กับนักศึกษาที่มาปฏิบัติงาน

(๓) จัดให้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างนักศึกษาสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานกับนักศึกษารุ่นน้อง คณาจารย์นิเทศ คณาจารย์สาขาวิชา และอาจมีผู้นิเทศงานในสถานประกอบการร่วมด้วย เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานต่อไป

(๔) จัดกิจกรรม...

(๔) จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาเพิ่มเติม

(๕) ส่งเสริมให้เกิดการยกระดับความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน และอื่น ๆ ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๗ การบริหารจัดการความร่วมมือของสถานประกอบการ

๑) ก่อนการปฏิบัติงาน

(๑) มีนโยบายหรือแผนเกี่ยวกับการรับนักศึกษาเข้าปฏิบัติงานพร้อมทรัพยากรสนับสนุน

(๒) สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด กระบวนการทำงานมาตรฐานและประโยชน์ของสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน ให้แก่ผู้บริหาร บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสถานประกอบการ

(๓) จัดให้มีสารสนเทศเกี่ยวกับสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน เพื่อประโยชน์ในการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการ

(๔) ร่วมออกแบบหลักสูตรที่เน้นสมรรถนะนักศึกษา และระบบบริหารจัดการกับมหาวิทยาลัย

(๕) จัดให้มีความพร้อมด้านสภาพแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ระบบการรายงานตัวและระบบรายงานการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีเครื่องมือและเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อให้นักศึกษาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

(๖) จัดให้นักศึกษาที่มาปฏิบัติงานได้รับค่าตอบแทน หรือ สวัสดิการต่างๆ ตามความเหมาะสมและจำเป็นตามลักษณะงาน อาทิ ที่พัก อาหาร รถรับ-ส่ง

(๗) มีการจัดทำข้อตกลงเรื่องทรัพย์สินทางปัญญาที่อาจเกิดขึ้นจากผลงานของนักศึกษาขณะไปปฏิบัติสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน อาทิ การระบุชื่อและประกาศเกียรติคุณนักศึกษาที่สร้างสรรค์ทรัพย์สินทางปัญญานั้น ๆ หรือจัดสรรผลประโยชน์ให้นักศึกษาผู้คิดค้นอย่างเหมาะสม

(๘) ปฐมนิเทศให้นักศึกษาที่มาปฏิบัติงานได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร กฎระเบียบ ข้อบังคับ และวัฒนธรรมองค์กร

๒) ระหว่างการปฏิบัติงาน

(๑) มอบหมายภาระงานหรือโครงการที่ตรงตามสาขาวิชาของนักศึกษาที่มาปฏิบัติงาน

(๒) จัดให้นักศึกษาที่มาปฏิบัติงานเสมือนเป็นพนักงานชั่วคราวเต็มเวลา

(๓) อบรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

(๔) จัดให้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ปัญหา และแนวทางการปฏิบัติงานระหว่างนักศึกษา คณาจารย์นิเทศ และผู้นิเทศงาน

(๕) มีการติดตามความก้าวหน้าการพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาจากการปฏิบัติงานระหว่างนักศึกษา คณาจารย์นิเทศและผู้นิเทศงาน และมีการปรับปรุงในกรณีที่นักศึกษายังไม่เกิดสมรรถนะตามที่กำหนด

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ระหว่างการปฏิบัติงาน หมายถึง การลงมือปฏิบัติงานจริง ณ สถานประกอบการ นั้น ๆ ไม่รวมถึงการไปศึกษาดูงานและการนิเทศออนไลน์

๓) หลังการปฏิบัติงาน

(๑) จัดให้นักศึกษามีการเสนอผลการปฏิบัติงานและประสบการณ์ที่ได้รับต่อ ผู้นิเทศงาน พนักงานในแผนกและผู้บริหารสถานประกอบการ

(๒) ผู้นิเทศงานตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะในการเขียนรายงานการปฏิบัติ สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน ให้กับนักศึกษาที่มาปฏิบัติงาน

(๓) ประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษาและรวบรวมข้อมูลเพื่อนำเสนอต่อ มหาวิทยาลัยและองค์กรของตนเอง

ข้อ ๒๘ การบริหารจัดการความร่วมมือของนักศึกษา

๑) ก่อนการปฏิบัติงาน

(๑) ศึกษาข้อมูลของสถานประกอบการที่จะไปปฏิบัติงาน

(๒) เลือกสถานประกอบการที่จะไปปฏิบัติงาน (ตามความสมัครใจ)

(๓) จัดทำใบสมัครงานและประวัติ

(๔) เตรียมความพร้อมด้านวิชาการและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน อาทิ ทักษะ ทางด้านอารมณ์ สังคม ภาษา ดิจิทัล ความสามารถในการอยู่ร่วมกับผู้อื่น รวมไปถึงการพัฒนาตนเอง

(๕) จัดทำบันทึกความคาดหวังที่ต้องการก่อนปฏิบัติงาน

๒) ระหว่างการปฏิบัติงาน

(๑) รายงานตัวต่อผู้นิเทศงานและหัวหน้าแผนก ณ แผนกที่นักศึกษาต้องปฏิบัติงาน

(๒) มาปฏิบัติงานเสมือนเป็นพนักงานชั่วคราวเต็มเวลา

(๓) ทำรายงานประจำวันและประจำสัปดาห์ โดยแสดงความคิดเห็นและความรู้สึก ระหว่างการปฏิบัติงานในแบบการวิเคราะห์สะท้อนคิดตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้

(๔) ส่งรายงานความก้าวหน้าต่อผู้นิเทศงานและคณาจารย์นิเทศตามข้อตกลงร่วมกัน

(๕) ส่ง (ร่าง) รายงานฉบับสมบูรณ์ให้คณาจารย์นิเทศและผู้นิเทศงานก่อนเสร็จสิ้น การปฏิบัติงานและต้องแก้ไขตามที่คณาจารย์นิเทศและผู้นิเทศงานแนะนำให้เรียบร้อย

(๖) ประเมินคณาจารย์นิเทศ และผู้นิเทศงานตามแบบประเมินที่มหาวิทยาลัยและ สถานประกอบการร่วมกันกำหนด ณ สถานประกอบการนั้น ๆ ไม่รวมถึงการไปศึกษาดูงานและการนิเทศออนไลน์

ทั้งนี้ ระหว่างการปฏิบัติงาน หมายถึง การลงมือปฏิบัติงานจริง

๓) หลังการปฏิบัติงาน

(๑) ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ที่ได้รับอนุญาตให้เผยแพร่ได้จากสถานประกอบการให้ คณาจารย์นิเทศและผู้นิเทศงาน

(๒) เสนอผลการปฏิบัติสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานในการ สัมมนาวิชาการ ระหว่างคณาจารย์นิเทศ นักศึกษาสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการ กับการทำงาน และ นักศึกษาของแต่ละสาขาวิชาหลังกลับจากการปฏิบัติสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการ กับการทำงาน

(๓) วิเคราะห์ตนเองจากผลการประเมินของคณาจารย์นิเทศ ผู้นิเทศงานในสถาน ประกอบการ และหาแนวทางพัฒนาตนเอง

(๔) ทำรายงานสรุปความคิดเห็นและความรู้สึกในการปฏิบัติงานทั้งหมดในแบบการวิเคราะห์สะท้อนคิดตามแบบฟอร์มที่กำหนด เพื่อทำการประเมินและวิเคราะห์พร้อมหาแนวทางการพัฒนาตนเอง

ข้อ ๒๙ การประเมินผลและระดับคะแนนสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการศึกษาให้กระทำเมื่อสิ้นสุดการศึกษาแต่ละภาคการศึกษาสำหรับนักศึกษาสหกิจศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมสหกิจศึกษาโดยส่งรายงานและนำเสนอผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการสหกิจศึกษา หรืออาจมีกิจกรรมอื่น เช่น การประชุมสัมมนา การปัจฉิมนิเทศ เป็นต้น

(๒) การประเมินผลการศึกษาของรายวิชาสหกิจศึกษา ใช้ผลการประเมินเป็นระดับคะแนนตัวอักษร เป็นไปตามเกณฑ์ของหลักสูตร ประกอบด้วยตัวอักษร ดังนี้

S พอใจ (Satisfactory)

U ไม่พอใจ (Unsatisfactory)

(๓) เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา แบ่งคะแนนตามสัดส่วน ดังนี้

(ก) ประเมินผลการปฏิบัติงานและรายงานผลการปฏิบัติงานโดยผู้นิเทศงานร้อยละ ๘๐

(ข) ประเมินผลจากการนิเทศโดยอาจารย์นิเทศพิจารณาจากการปฏิบัติงาน รายงาน และการนำเสนอของนักศึกษาร้อยละ ๒๐

นักศึกษาสหกิจศึกษาต้องได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผลการประเมินในแต่ละส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินผล

หมวด ๔

การปฏิบัติการสอน

ข้อ ๓๐ นักศึกษาปฏิบัติการสอนต้องลงทะเบียนเรียนและชำระเงินตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนดและการดำเนินงานเกี่ยวกับด้านการเงินให้ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องให้เรียบร้อยก่อนออกปฏิบัติการสอน

ข้อ ๓๑ คุณสมบัติของนักศึกษาปฏิบัติการสอน มีดังต่อไปนี้

(๑) กำลังศึกษาในภาคการศึกษาที่ ๑ หรือภาคการศึกษาที่ ๒ ของชั้นปีสุดท้าย เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการปฏิบัติการสอน

(๒) ต้องผ่านการเรียนรายวิชาตามแผนการเรียนของหลักสูตรที่คณะกำหนด และมีผลการเรียนอยู่ในระดับผ่านในกลุ่มวิชาการศึกษา

(๓) มีความประพฤติเรียบร้อย

(๔) มีสุขภาพกาย และจิตใจดี ไม่เป็นโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา

(๕) ต้องผ่านการเรียนรายวิชาการทดลองสอน ก่อนออกปฏิบัติการสอน

(๖) ต้องมีบุคลิกภาพและแต่งกายเหมาะสมกับการเป็นครูที่ดี

(๗) ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของสถานศึกษา

(๘) ต้องผ่าน...

(๘) ต้องผ่านการพิจารณาอนุญาตการลงทะเบียนเรียนรายวิชาปฏิบัติการสอนจากคณะกรรมการปฏิบัติการสอนก่อนลงทะเบียนเรียน โดยนักศึกษาปฏิบัติการสอนต้องยื่นคำร้องพร้อมรายละเอียดคุณสมบัติของตนเองต่อคณะกรรมการปฏิบัติการสอน

ข้อ ๓๒ รายวิชาปฏิบัติการสอนมีระยะเวลา ๒ ภาคการศึกษาในระบบทวิภาค คิดเป็นปริมาณหน่วยกิต เท่ากับ ๑๒ หน่วยกิต

ข้อ ๓๓ นักศึกษาปฏิบัติการสอนต้องปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาในสาขาวิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า ๒๗๐ ชั่วโมงต่อภาคการศึกษา สำหรับชั่วโมงการปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาในสาขาวิชาเฉพาะ ต้องไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๘ คาบ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ สัปดาห์ และงานอื่น ๆ ในหน้าที่ครู

ข้อ ๓๔ ลักษณะการปฏิบัติการสอน มีดังต่อไปนี้

(๑) นักศึกษาปฏิบัติการสอนต้องออกปฏิบัติการสอน ณ สถานศึกษาเสมือนหนึ่งพนักงานชั่วคราวของสถานศึกษาตามประกาศคุรุสภา เรื่อง การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรทางการศึกษา ตามมาตรฐานวิชาชีพเพื่อการประกอบวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของนักศึกษาและตรงตามสาขาวิชาเฉพาะหรือวิชาเอกตามหลักสูตรปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่นักศึกษา กำลังศึกษา

(๒) ในระหว่างปฏิบัติการสอน นักศึกษาปฏิบัติการสอนต้องปฏิบัติตามระเบียบการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอย่างเคร่งครัด

(๓) นักศึกษาปฏิบัติการสอนมีหน้าที่รับผิดชอบในงานที่สถานศึกษาได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนและเป็นงานที่คณะกรรมการปฏิบัติการสอนให้ความเห็นชอบว่ามีคุณภาพ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของนักศึกษา

(๔) นักศึกษาปฏิบัติการสอนต้องปฏิบัติงานเต็มเวลาตามที่สถานศึกษากำหนด

(๕) นักศึกษาปฏิบัติการสอนอาจได้รับค่าตอบแทนตามความเหมาะสม

(๖) กรณีเป็นนักศึกษาปฏิบัติการสอนภาคสมทบ หากนักศึกษาปฏิบัติการสอนมีงานประจำทำอยู่แล้วให้นักศึกษาปฏิบัติการสอนประสานงานกับสถานศึกษา เพื่อเสนอหมวดรายวิชาสอนที่นักศึกษาปฏิบัติการสอนได้สอนอยู่ หรือให้นักศึกษาปฏิบัติการสอนทำการสอนเพิ่มเติม ซึ่งสอดคล้องกับสาขาวิชาที่นักศึกษาปฏิบัติการสอนกำลังศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการปฏิบัติการสอน

ข้อ ๓๕ การประเมินผลและระดับคะแนนการปฏิบัติการสอน ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการศึกษาให้กระทำเมื่อสิ้นสุดการศึกษาแต่ละภาคการศึกษาสำหรับนักศึกษาปฏิบัติการสอน ต้องดำเนินการดังต่อไปนี้อย่างครบถ้วน

(ก) ผ่านรายวิชาทดลองสอน และปฐมนิเทศก่อนออกปฏิบัติการสอน

(ข) ส่งโครงการสอนหรือแผนการสอน สื่อการเรียนรู้ และอื่น ๆ ที่ใช้ในการสอนต่ออาจารย์นิเทศปฏิบัติการสอน เช่น การทำวิจัยในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาผู้เรียน การจัดทำรายงานผลการจัดการเรียนรู้และพัฒนาผู้เรียนและสมุดบันทึก การปฏิบัติการสอนและรายงานโครงการกิจกรรมที่ดำเนินการให้กับสถานศึกษา

(๒) เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติการสอน แบ่งคะแนนตามสัดส่วน ดังนี้

(ก) คะแนนประเมินผลจากครูพี่เลี้ยง ร้อยละ ๖๐

(ข) ประเมินผลจากผู้บริหารสถานศึกษา ร้อยละ ๑๐

(ค) ประเมินผล...

(ค) ประเมินผลจากอาจารย์นิเทศปฏิบัติการสอน ร้อยละ ๓๐

(๓) การประเมินผลการศึกษาของรายวิชาปฏิบัติการสอน ใช้ผลการประเมินเป็นระดับคะแนนตัวอักษร ดังนี้

ระดับคะแนน (Grade)	ค่าระดับคะแนนต่อหน่วยกิต	ผลการศึกษา
A	๔.๐	ดีเยี่ยม (Excellent)
B+	๓.๕	ดีมาก (Very Good)
B	๓	ดี (Good)
C+	๒.๕	ดีพอใช้ (Fairly Good)
C	๒	พอใช้ (Fair)
D+	๑.๕	อ่อน (Poor)
D	๑.๐	อ่อนมาก (Very Poor)
F	๐	ตก (Fail)
W	-	ถอนรายวิชา (Withdrawn)
I	-	ไม่สมบูรณ์ (Incomplete)
S	-	พอใจ (Satisfactory)
U	-	ไม่พอใจ (Unsatisfactory)
AU	-	ไม่นับหน่วยกิต (Audit)

หมวด ๕

การขอลาออก ขอเปลี่ยนสถานประกอบการหรือสถานศึกษา หรือขอเลื่อนการไปปฏิบัติงานและการพิจารณาโทษ

ข้อ ๓๖ เมื่อประกาศผลการคัดเลือกสถานประกอบการหรือสถานศึกษาแล้ว นักศึกษาสหกิจศึกษาหรือนักศึกษาปฏิบัติการสอนต้องไปปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการสอนตามกำหนด นักศึกษาผู้ใดจะขอลาออก ขอเปลี่ยนสถานประกอบการหรือสถานศึกษา หรือขอเลื่อนการไปปฏิบัติงานไม่ได้ เว้นแต่กรณีเจ็บป่วยหรือมีเหตุฉุกเฉินซึ่งมีความจำเป็นอย่างยิ่ง โดยนักศึกษาผู้นั้นหรือผู้แทนต้องยื่นคำร้อง พร้อมแนบหลักฐานแสดงถึงความจำเป็นเสนอต่อคณบดีเพื่อเสนอคณะกรรมการสหกิจศึกษาหรือคณะกรรมการปฏิบัติการสอน พิจารณานอมนัดก่อนเริ่มภาคการศึกษา มิฉะนั้น นักศึกษาต้องไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษาหรือปฏิบัติการสอนตามที่กำหนดไว้

ข้อ ๓๗ การขอลาหยุดระหว่างปฏิบัติงาน นักศึกษาสหกิจศึกษาหรือนักศึกษาปฏิบัติการสอนต้องปฏิบัติตามระเบียบการขอลาหยุดงานของสถานประกอบการหรือสถานศึกษาโดยเคร่งครัด และต้องมีเวลาปฏิบัติงานสหกิจศึกษาหรือปฏิบัติการสอนครบตามกำหนดโดยไม่นับวันลา

ข้อ ๓๘ หลังจากเสร็จสิ้นการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาหรือปฏิบัติการสอน นักศึกษาสหกิจศึกษาหรือนักศึกษาปฏิบัติการสอนต้องเข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับสหกิจศึกษาหรือปฏิบัติการสอน หากนักศึกษาไม่เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวต้องยื่นคำร้องขอลากิจหรือขอเลื่อน เว้นแต่กรณีเจ็บป่วยจนไม่สามารถร่วมกิจกรรมได้ โดยต้องมีใบรับรองแพทย์ หรือหลักฐานมาประกอบการพิจารณา

และต้องทำ...

และต้องทำกิจกรรมชดเชยให้ครบถ้วน

ข้อ ๓๙ นักศึกษาสหกิจศึกษาหรือนักศึกษาปฏิบัติการสอนผู้ใด กระทำผิดหรือร่วมกระทำผิดต่อระเบียบการปฏิบัติงานของสถานประกอบการ หรือสถานศึกษา มหาวิทยาลัยจะพิจารณาโทษทางวินัยนักศึกษาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยวินัยนักศึกษา

หมวด ๖

การยุติการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาและการปฏิบัติการสอน

ข้อ ๔๐ นักศึกษาสหกิจศึกษาหรือนักศึกษาปฏิบัติการสอน อาจต้องยุติการปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติการสอนกับสถานประกอบการหรือสถานศึกษาก่อนกำหนด โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการสหกิจศึกษาหรือคณะกรรมการปฏิบัติการสอน แล้วแต่กรณี ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กระทำความผิดหรือร่วมกระทำผิดและก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อสถานประกอบการหรือสถานศึกษา หรือชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

(๒) สถานประกอบการหรือสถานศึกษา แจ้งความประสงค์ขอให้นักศึกษายุติการปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติการสอนโดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็น เป็นลายลักษณ์อักษรเสนอต่อคณะกรรมการสหกิจศึกษา หรือคณะกรรมการปฏิบัติการสอน แล้วแต่กรณี

(๓) ได้รับการมอบหมายงานจากสถานประกอบการหรือสถานศึกษา ในงานที่ไม่เหมาะสม อาจก่อให้เกิดอันตรายทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการสหกิจศึกษา หรือคณะกรรมการปฏิบัติการสอน

(๔) มีเหตุจำเป็นอื่นตามความเห็นชอบของคณะกรรมการสหกิจศึกษาหรือคณะกรรมการปฏิบัติการสอน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔๑ นักศึกษาสหกิจศึกษาจะพ้นสภาพการเป็นนักศึกษาสหกิจศึกษาในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับอนุมัติจากคณบดี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสหกิจศึกษา ให้ลาออกจากแผนการศึกษาสหกิจศึกษา

(๒) มหาวิทยาลัยมีประกาศให้พ้นสภาพการเป็นนักศึกษา

บทเฉพาะกาล

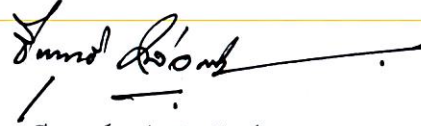
ข้อ ๔๒ การทำธุรกรรม การทำนิติกรรม หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษาสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานและปฏิบัติการสอนที่ดำเนินการอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับให้ถือเป็นการทำธุรกรรม การทำนิติกรรม หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษาสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน และการปฏิบัติการสอนตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔๓ ให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษาสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานและการปฏิบัติการสอนที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งหรือมอบหมายตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔๔ ...

ข้อ ๔๔ ในระหว่างที่ยังไม่มี ประกาศ มติ และคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ ให้นำ
ประกาศ มติ และคำสั่งที่ใช้อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธีรยุทธ หล่อเลิศรัตน์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ